

GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις

Πίνακας δημοσιοποιήσεων GRI ανά θεματική ενότητα

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Στοιχεία και Παραπομπές	GRI Sector Standard	CSRD (Αντιστοίχιση/ διασφάλιση ESRS)	Εξωτερική Διασφάλιση																				
2-1	Στοιχεία Οργανισμού	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 15, σελ. 343, σελ. 447-450)	-	-	✓																				
2-2	Εταιρείες (entities) που συμπεριλαμβάνονται στον απολογισμό βιώσιμης ανάπτυξης	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 124, σελ. 447-450)	-	ESRS 2-BP-1-5-(a) και ESRS 2-BP-1-5-(b)-(i)	✓																				
2-3	Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό	Ιανουάριος – Δεκέμβριος 2025 Ετήσια έκδοση Ημερομηνία δημοσίευσης: 15/06/2026 Διεύθυνση Υγιεινής, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Βιώσιμης Ανάπτυξης Ομίλου E-mail: sustainability@helleniq.gr Τηλ.: +30 210 630 2558	-	ESRS 2-BP-1-5-(a)	✓																				
2-4	Αναδιτύπωση πληροφοριών	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 125-126)	-	ESRS 2-BP-2-13-(a)-(b) και ESRS 2-BP-2-14-(a)-(b)	✓																				
2-5	Εξωτερική διασφάλιση	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 452-468)	-	Directive (EU) 2022/2464 σελ. 55-57	✓																				
2-6	Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 36, σελ. 132-140)	-	ESRS 2 SBM-1-40-(a)-(i)-(ii), (b), (c), ESRS 2 SBM-1-42-(c)	✓																				
2-7	Ανθρώπινο δυναμικό	<p>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 270-271)</p> <p>Όμιλος - Σύνολο ανθρωποδύναμης - Κατανομή κατά φύλο και είδος σύμβασης εργασίας*</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ</th> <th>ΑΝΔΡΕΣ</th> <th>ΓΥΝΑΙΚΕΣ</th> <th>ΣΥΝΟΛΟ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Αορίστου χρόνου</td> <td>3.184</td> <td>917</td> <td>4.101</td> </tr> <tr> <td>Ορισμένου χρόνου</td> <td>74</td> <td>17</td> <td>91</td> </tr> <tr> <td>Πλήρους απασχόλησης</td> <td>3.258</td> <td>934</td> <td>4.192</td> </tr> <tr> <td>Μερικής απασχόλησης</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>* Στις 31/12/2025</p> <p>Κατά κανόνα δεν υπάρχουν εποχικοί εργαζόμενοι. Εξάιρεση αποτελεί η ΕΚΟ και η ΚΑΛΥΨΩ, όπου υπάρχουν εποχιακές μεταβολές ανθρωποδύναμης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου στις εγκαταστάσεις των αεροδρομίων, στις εγκαταστάσεις καυσίμων στον Ασπρόπυργο και τη Δυτική Θεσσαλονίκη και στα πρατήρια καυσίμων. Ο μέσος όρος των εποχικών εργαζομένων το 2025 ανέρχεται σε 102 άτομα. Οι αυτοαπασχολούμενοι στον Όμιλο είναι 87.</p> <p>Κατανομή κατά φύλο και είδος σύμβασης εργασίας ανά εταιρεία</p>	ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	Αορίστου χρόνου	3.184	917	4.101	Ορισμένου χρόνου	74	17	91	Πλήρους απασχόλησης	3.258	934	4.192	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	-	ESRS 2 SBM-1-(40)-(a)-(iii) ESRS S1S1-6-(50)- (a)-(b)-(d)-(e), (51),(52)	✓
ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ																						
Αορίστου χρόνου	3.184	917	4.101																						
Ορισμένου χρόνου	74	17	91																						
Πλήρους απασχόλησης	3.258	934	4.192																						
Μερικής απασχόλησης	0	0	0																						

ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ	HELLENiQ PETROLEUM - Άνδρες	HELLENiQ PETROLEUM - Γυναίκες	HELLENiQ ENERGY - Άνδρες	HELLENiQ ENERGY - Γυναίκες	ΕΚΟ - Άνδρες	ΕΚΟ - Γυναίκες
Αορίστου χρόνου	2.041	246	43	26	300	157
Ορισμένου χρόνου	0	1	1	1	15	5
Πλήρους απασχόλησης	2.041	247	44	27	315	162
Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0

ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ	ΚΑΛΥΨΩ ΚΕΑ Α.Ε. - Άνδρες	ΚΑΛΥΨΩ ΚΕΑ Α.Ε. - Γυναίκες	ΒΑΡΔΑΞ Α.Ε. - Άνδρες	ΒΑΡΔΑΞ Α.Ε. - Γυναίκες	JUGOPETROL - Άνδρες	JUGOPETROL - Γυναίκες
Αορίστου χρόνου	3	7	0	1	59	47
Ορισμένου χρόνου	0	0	1	1	1	0
Πλήρους απασχόλησης	3	7	1	2	60	47
Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0

ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ	ΕΚΟ SERBIA - Άνδρες	ΕΚΟ SERBIA - Γυναίκες	ΕΚΟ BULGARIA - Άνδρες	ΕΚΟ BULGARIA - Γυναίκες	ΕΚΟ CYPRUS - Άνδρες	ΕΚΟ CYPRUS - Γυναίκες
Αορίστου χρόνου	23	35	30	34	55	31
Ορισμένου χρόνου	3	0	0	0	2	0
Πλήρους απασχόλησης	26	35	30	34	57	31
Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0

ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ	ΟΚΤΑ - Άνδρες	ΟΚΤΑ - Γυναίκες	ΕΛΠΕΤ ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ - Άνδρες	ΕΛΠΕΤ ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ - Γυναίκες	ΕΚΟ ΑΦΡΟΔΙΤΗ - Άνδρες	ΕΚΟ ΑΦΡΟΔΙΤΗ - Γυναίκες
Αορίστου χρόνου	132	51	1	0	2	0
Ορισμένου χρόνου	48	8	0	0	0	0
Πλήρους απασχόλησης	180	59	1	0	2	0
Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0

ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ	ΔΙΑΧΟΝ - Άνδρες	ΔΙΑΧΟΝ - Γυναίκες	ΑΣΠΡΟΦΟΣ - Άνδρες	ΑΣΠΡΟΦΟΣ - Γυναίκες	HELLENiQ UPSTREAM Α.Ε. - Άνδρες	HELLENiQ UPSTREAM Α.Ε. - Γυναίκες
Αορίστου χρόνου	92	15	68	47	11	9

Ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	1	0
Πλήρους απασχόλησης	92	15	68	47	12	9
Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0

ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ	HELLENiQ ENERGY CONSULTING - Άνδρες	HELLENiQ ENERGY CONSULTING - Γυναίκες	HELLENiQ ENERGY DIGITAL - Άνδρες	HELLENiQ ENERGY DIGITAL - Γυναίκες	ELPEFUTURE - Άνδρες	ELPEFUTURE - Γυναίκες
Αορίστου χρόνου	50	62	25	15	9	2
Ορισμένου χρόνου	2	1	0	0	0	0
Πλήρους απασχόλησης	52	63	25	15	9	2
Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0

ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ	HELLENiQ RENEWABLES A.E.- Άνδρες	HELLENiQ RENEWABLES A.E. - Γυναίκες	HELLENiQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ Α.Ε. - Άνδρες	HELLENiQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ Α.Ε. - Γυναίκες	HELLENiQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΜΑΝΗΣ Α.Ε. - Άνδρες	HELLENiQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΜΑΝΗΣ Α.Ε. - Γυναίκες
Αορίστου χρόνου	21	9	2	0	2	1
Ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0
Πλήρους απασχόλησης	21	9	2	0	2	1
Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0

ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ	ENERWAVE - Άνδρες	ENERWAVE - Γυναίκες	HELLENiQ RENEWABLES A.E. Romania - Άνδρες	HELLENiQ RENEWABLES A.E. Romania - Γυναίκες	HELLENiQ Petroleum Trading S.A - Άνδρες	HELLENiQ Petroleum Trading S.A - Γυναίκες
Αορίστου χρόνου	205	119	3	1	7	2
Ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0
Πλήρους απασχόλησης	205	119	3	1	7	2
Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0

Όμιλος - Σύνολο εργαζομένων ανά χώρα απασχόλησης και φύλο

Όμιλος - Σύνολο εργαζομένων ανά χώρα απασχόλησης και φύλο	4.192*
Γυναίκες - Ελλάδα	725

		<table border="1"> <tbody> <tr><td>Άνδρες - Ελλάδα</td><td>2.895</td></tr> <tr><td>Γυναίκες - Δημοκρατία της Βόρειας Μακεδονίας</td><td>59</td></tr> <tr><td>Άνδρες - Δημοκρατία της Βόρειας Μακεδονίας</td><td>180</td></tr> <tr><td>Γυναίκες - Σερβία</td><td>26</td></tr> <tr><td>Άνδρες - Σερβία</td><td>35</td></tr> <tr><td>Γυναίκες - Κύπρος</td><td>31</td></tr> <tr><td>Άνδρες - Κύπρος</td><td>57</td></tr> <tr><td>Γυναίκες - Βουλγαρία</td><td>34</td></tr> <tr><td>Άνδρες - Βουλγαρία</td><td>30</td></tr> <tr><td>Γυναίκες - Μαυροβούνιο</td><td>47</td></tr> <tr><td>Άνδρες - Μαυροβούνιο</td><td>60</td></tr> <tr><td>Γυναίκες - Ελβετία</td><td>2</td></tr> <tr><td>Άνδρες - Ελβετία</td><td>7</td></tr> <tr><td>Γυναίκες - Ρουμανία</td><td>1</td></tr> <tr><td>Άνδρες - Ρουμανία</td><td>3</td></tr> </tbody> </table> <p>* Στις 31/12/2025.</p>	Άνδρες - Ελλάδα	2.895	Γυναίκες - Δημοκρατία της Βόρειας Μακεδονίας	59	Άνδρες - Δημοκρατία της Βόρειας Μακεδονίας	180	Γυναίκες - Σερβία	26	Άνδρες - Σερβία	35	Γυναίκες - Κύπρος	31	Άνδρες - Κύπρος	57	Γυναίκες - Βουλγαρία	34	Άνδρες - Βουλγαρία	30	Γυναίκες - Μαυροβούνιο	47	Άνδρες - Μαυροβούνιο	60	Γυναίκες - Ελβετία	2	Άνδρες - Ελβετία	7	Γυναίκες - Ρουμανία	1	Άνδρες - Ρουμανία	3				
Άνδρες - Ελλάδα	2.895																																			
Γυναίκες - Δημοκρατία της Βόρειας Μακεδονίας	59																																			
Άνδρες - Δημοκρατία της Βόρειας Μακεδονίας	180																																			
Γυναίκες - Σερβία	26																																			
Άνδρες - Σερβία	35																																			
Γυναίκες - Κύπρος	31																																			
Άνδρες - Κύπρος	57																																			
Γυναίκες - Βουλγαρία	34																																			
Άνδρες - Βουλγαρία	30																																			
Γυναίκες - Μαυροβούνιο	47																																			
Άνδρες - Μαυροβούνιο	60																																			
Γυναίκες - Ελβετία	2																																			
Άνδρες - Ελβετία	7																																			
Γυναίκες - Ρουμανία	1																																			
Άνδρες - Ρουμανία	3																																			
2-8	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 271)	-	ESRS S1-1-(7)-(55)-(56)	✓																															
2-9	Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 127)	-	ESRS 2 GOV-1-(21), (22)-(a), (23)	✓																															
2-10	Υποψηφιότητα και επιλογή των ανώτατο όργανο διακυβέρνησης	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 95-96)	-		✓																															
2-11	Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 83)	-		✓																															
2-12	Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης επιδόσεων	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 127-128, σελ. 144)	-	ESRS 2 GOV-1-22-(c) GOV-2-26-(a)-(b) SBM-2-45-(d) ESRS-G1-5-(a)	✓																															
2-13	Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 127)	-	ESRS 2 GOV-1-22-(c)-(i) GOV-2-26-(a)	✓																															
2-14	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 92-93, σελ. 153, σελ. 131)	-	ESRS 2 GOV-5-36 IRO-1-53-(d)	✓																															
2-15	Συγκρούσεις συμφερόντων	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 82)	-	-	✓																															
2-16	Γνωστοποίηση των κρίσιμων θεμάτων	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 127, σελ. 309)	-	ESRS 2 GOV-2-(26)-(a)	✓																															
2-17	Συλλογική γνώση του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 80, σελ. 127)	-	ESRS 2 GOV-1-(23)	✓																															

2-18	Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 95)	-	-	✓																																																
2-19	Πολιτική αποδοχών	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 99-100, σελ. 128)	-	ESRS 2 GOV-3-29-(a)-(b)-(c)	✓																																																
2-20	Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 99-100), σελ. 128 Η Έκθεση Αποδοχών για το 2025 θα είναι διαθέσιμη μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας www.helleniqenergy.gr και θα εγκριθεί στην Τακτική Γενική Συνέλευση που θα πραγματοποιηθεί στις 25/06/2026	-	ESRS 2 GOV-3-(29)-(e)	✓																																																
2-21	Ετήσιος δείκτης συνολικών αποδοχών	Ο ετήσιος δείκτης συνολικών αποδοχών εντός του Ομίλου στην Ελλάδα είναι 32,20 , αντανακλώντας μια δομημένη προσέγγιση στις αποδοχές που ευθυγραμμίζεται με την απόδοση, τις ευθύνες και τα πρότυπα της αγοράς. Αυτός ο δείκτης υπογραμμίζει την αφοσίωση του Ομίλου στην προώθηση ενός δίκαιου και ανταγωνιστικού εργασιακού περιβάλλοντος, σύμφωνα με τις βασικές αρχές της ισότητας και της συμμόρφωσης με τους ελληνικούς, εθνικούς και ενωσιακούς κανονισμούς. Η αναλογία της ποσοστιαίας αύξησης της ετήσιας συνολικής αμοιβής του υψηλότερα αμειβόμενου εργαζομένου προς τη μεσοσταθμική ποσοστιαία αύξηση όλων των άλλων εργαζομένων είναι 28,64 . Τα παραπάνω στοιχεία αντιπροσωπεύουν τους δείκτες στην Ελλάδα, όπου ο Όμιλος έχει σημαντική απασχόληση με τουλάχιστον 50 εργαζομένους που αντιπροσωπεύουν τουλάχιστον το 10% του συνολικού αριθμού εργαζομένων. Η HELLENiQ ENERGY δεσμεύεται να διατηρεί ένα διαφανές και δίκαιο πλαίσιο αμοιβών σε όλες τις δραστηριότητές της. Ο Όμιλος δεν ακολουθεί κανενός είδους διαφοροποίηση μεταξύ ανδρών και γυναικών στο σύστημα αμοιβών. Οι αμοιβές βασίζονται σε ετήσιες αξιολογήσεις και ακολουθούν την ελληνική, εθνική και ενωσιακή νομοθεσία περί ίσης αμοιβής.	-	ESRS S1 S1-16 §97 (b) to (c)	✓																																																
2-22	Δήλωση της διοίκησης για τη σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης και τη σχετική στρατηγική	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 128)	-	ESRS 2 GOV-3 §29 (e)	✓																																																
2-23	Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 226, σελ. 261, σελ. 282, σελ. 295, σελ. 306-307)	-	ESRS S1 S1-(19)-(21)-(AR 14) ESRS S3 S3-1-(14)-(16)-(17)-(AR 11) ESRS S4 S4-1-(15)-(16)-(17)-(AR 13)	✓																																																
2-24	Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 128, σελ. 309) Παράλληλα, ο Όμιλος δεσμεύεται για την εφαρμογή Συστημάτων Διαχείρισης και τη συνεχή βελτίωση της απόδοσής του. Οι πιστοποιήσεις των εγκαταστάσεων, των αποθηκών, των πρατηρίων καυσίμων του Ομίλου, σύμφωνα με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα, παρουσιάζονται παρακάτω (αναφέρεται το αρχικό έτος πιστοποίησης). Είδος εν ισχύ πιστοποίησης και πρώτο έτος πιστοποίησης	-	ESRS 2 GOV-2-26 (b)	✓																																																
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ</th> <th>ISO 9001</th> <th>ISO 14001</th> <th>ISO 45001 / πρώην OHSAS 18001</th> <th>ISO 50001</th> <th>ISO 14064</th> <th>ISO 17025 *</th> <th>ΕΛΟΤ 1429</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>BEA</td> <td>2013</td> <td>2011</td> <td>2011</td> <td>2021</td> <td>2021</td> <td>2004</td> <td></td> </tr> <tr> <td>BEE</td> <td>2013</td> <td>2011</td> <td>2010</td> <td>2021</td> <td>2021</td> <td>2009</td> <td></td> </tr> <tr> <td>BEΘ</td> <td>2000</td> <td>2013</td> <td>2010</td> <td>2021</td> <td>2021</td> <td>2008</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Εργοστάσιο πολυπροπυλενίου</td> <td>2003</td> <td>2013</td> <td>2010</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>DIAXON</td> <td>2004</td> <td>2020</td> <td></td> <td></td> <td>2021</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001 / πρώην OHSAS 18001	ISO 50001	ISO 14064	ISO 17025 *	ΕΛΟΤ 1429	BEA	2013	2011	2011	2021	2021	2004		BEE	2013	2011	2010	2021	2021	2009		BEΘ	2000	2013	2010	2021	2021	2008		Εργοστάσιο πολυπροπυλενίου	2003	2013	2010					DIAXON	2004	2020			2021					
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001 / πρώην OHSAS 18001	ISO 50001	ISO 14064	ISO 17025 *	ΕΛΟΤ 1429																																														
BEA	2013	2011	2011	2021	2021	2004																																															
BEE	2013	2011	2010	2021	2021	2009																																															
BEΘ	2000	2013	2010	2021	2021	2008																																															
Εργοστάσιο πολυπροπυλενίου	2003	2013	2010																																																		
DIAXON	2004	2020			2021																																																

	<p>του στους ακόλουθους οργανισμούς:</p> <p><u>Οργανισμοί Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • CONCAWE (επιστημονικό τμήμα του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Διυλιστηρίων FuelsEurope) • Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) (Ο Διευθύνων Σύμβουλος κατέχει τη θέση του Προέδρου του Συμβουλίου / συμμετοχή σε διάφορες επιτροπές και ομάδες εργασίας) • Επιτροπές Περιβάλλοντος και Υγιεινής και Ασφάλειας του ΣΕΒ • Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (UNG) - Global Compact Network Hellas • CSR Ελλάς • Softone Global Sustain • Hydrogen Europe • Ελληνική Επιστημονική Ένωση Αιολικής Ενέργειας (ΕΛΕΤΑΕΝ) • Ελληνικό Ινστιτούτο Ηλεκτροκίνητων Οχημάτων (ΕΛΙΝΗΟ) (Γενικός Γραμματέας Διοικητικού Συμβουλίου) • Σύνδεσμος Εταιριών Φωτοβολταϊκών (ΣΕΦ) (μέλος Διοικητικού Συμβουλίου) • Ελληνικός Σύνδεσμος Ανεξάρτητων Εταιριών Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΕΣΑΗ) (μέλος Διοικητικού Συμβουλίου) • Global CCS Institute • Climate Governance Initiative Greece (CGI Greece) (ιδρυτικό μέλος) • IFRS - Sustainability reference Group • European Chemical Industry Council (CEFIC) <p><u>Φορολογικά Θέματα Οργανισμοί:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Διεθνής Ένωση Φορολογικού Δικαίου • Επιτροπή Φορολογικών Θεμάτων ΣΕΒ • Επιτροπή Φορολογικών Θεμάτων Ελληνοαμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου <p><u>Οργανισμοί του κλάδου:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ΣΕΕΠΕ-Σύνδεσμος Εταιριών Εμπορίας Πετρελαιοειδών Ελλάδος (Αντιπρόεδρος Δ.Σ. / Συμμετοχή σε διάφορες επιτροπές) • European Fuel Manufacturers Association (EFMA) (Συμμετοχή σε διάφορες επιτροπές) • FuelsEurope (Συμμετοχή στη θέση του Προέδρου της Επιτροπής Νομικών Υποθέσεων (LIG)) • Σύνδεσμος Ελληνικών Χημικών Βιομηχανιών (Συμμετέχει ως μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο) • eFuel Alliance (Συμμετοχή στα όργανα του Συνδέσμου και μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο) • Union European Lubricants Industry (UEIL) (Μέλος της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης) • Gas Industry Advisory Committee (GIAC) (Μέλος της Επιτροπής EMGF) • Σύνδεσμος Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδας (Συμμετοχή ως Γενικός Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου) • ΣΕΒ - Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών Ελλάδος (Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου / Συμμετοχή σε διάφορες επιτροπές και ομάδες εργασίας) • AmCham - Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο (Μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο / Συμμετοχή σε διάφορες επιτροπές) • Αραβο-Ελληνικό Επιμελητήριο Εμπορίου και Ανάπτυξης (Μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο) • Ινστιτούτο Ενέργειας Νοτιοανατολικής Ευρώπης (IENE) (Συμμετοχή στη θέση του Προέδρου της Επιτροπής Downstream) • Hellenic Association for Energy Economics (Μέλη με Access) • Association of Corporate Counsel (Μέλος της Οργανωτικής Επιτροπής του Ετήσιου Συνεδρίου στην Ελλάδα) • Business Integrity Forum of the Hellenic Office of the Transparency International Organization (Μέλος στο Δ.Σ.). Στο πλαίσιο συνεργασίας με άλλες κορυφαίες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα, προωθείται η ανταλλαγή γνώσεων και βέλτιστων πρακτικών με στόχο την αποτελεσματική αντιμετώπιση φαινομένων διαφθοράς. • Ελληνο-γερμανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (Πρόεδρος της Επιτροπής Ενέργειας). <p>ΔΙΑΧΟΝ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Σύνδεσμος Βιοτεχνιών-Βιομηχανιών Ν. Ροδόπης (ΣΒΒΝΡ) 			
--	--	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> • Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΒΕ) • Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΕΒ) • Σύνδεσμος Βιομηχανιών Πλαστικών Ελλάδος • Σύνδεσμος Βιομηχανιών Παρασκευής Υλικών & Συσκευασίας (ΣΥΒΙΠΥΣ) <p>EKO CYPRUS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Εμπορικό Επιμελητήριο Κύπρου- ΚΕΒΕ (Προαιρετική συμμετοχή από το 1954) • Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου - ΟΕΒ (Προαιρετική συμμετοχή από το 1960) • ΚΟΔΑΠ - Στρατηγικά αποθέματα της Κύπρου, (Υποχρεωτική επαγγελματική σχέση από το 2006. Χρηματοδοτείται από το τέλος που επιβάλλεται από την Κυπριακή Κυβέρνηση στις πωλήσεις καυσίμων). • CYMEPA – Ένωση Προστασίας Θαλάσσιου Περιβάλλοντος Κύπρου (Προαιρετική συμμετοχή από το 1993) <p>ΟΚΤΑ <u>Κλαδικές Οργανώσεις:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ΖΕΜΑΚ – Ένωση Ενέργειας (Συμμετέχει στο Δ.Σ. και παρέχει χρηματοδότηση) • SIER (Ένωση Βιομηχανίας, Ενέργειας και Μεταλλείων) - ενεργό μέλος • EIM (Ινστιτούτο Μηχανικών της Δημοκρατίας Βόρειας Μακεδονίας) <p><u>Επαγγελματικοί Οργανισμοί:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Συμβούλιο του Ινστιτούτου Διαπίστευσης (Η συμμετοχή με την ιδιότητα του μέλους θεωρείται στρατηγική) • Οικονομικό Επιμελητήριο (Συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο, patron membership) • Ενεργειακός Σύνδεσμος Οικονομικού Επιμελητηρίου (Συμμετοχή στη θέση του Προέδρου) • Συμβούλιο Ξένων Επενδυτών στο Οικονομικό Επιμελητήριο (Μέλος και ενεργός συμμετοχή σε έργα) • AmCham - Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο • Ένωση Ελληνικών Επιχειρήσεων (Ιδρυτικό μέλος) <p><u>Οργανισμοί Βιώσιμης ανάπτυξης και Περιβάλλοντος:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Partnership for Clean Fuels και Vehicles (Συμμετοχή) • Ινστιτούτο Τυποποίησης (ISRΜ) (Μέλος-ενεργός συμμετοχή στις εργασίες του Συμβουλίου και των επιτροπών του Ινστιτούτου) • Συμβούλιο Προεδρείου Μετρολογίας (Η συμμετοχή με την ιδιότητα του μέλους θεωρείται στρατηγική) • ΜΖΖΡΡ (Μακεδονική Ένωση για την Ασφάλεια στην Εργασία) • Ινστιτούτο Μηχανολογίας Δημοκρατία της Βόρειας Μακεδονίας (ΙΜΙ) (Μέλος, κατέχει θέση αντιπροέδρου στο όργανο διακυβέρνησης) • Οργάνωση Εργοδοτών (Μέλος – ενεργός συμμετοχή) • Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών Δημοκρατία της Βόρειας Μακεδονίας (Μέλος) <p>EKO BULGARIA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Βουλγαρική Ένωση Πετρελαίου & Φυσικού Αερίου (BPGA) (μέλος-ενεργός συμμετοχή) • Ελληνικό Επιχειρηματικό Συμβούλιο Βουλγαρίας (ΗΒСВ) • Βουλγαρική Ένωση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (BAPM) (μέλος) <p>EKO SERBIA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ιδρυτικό μέλος της Ένωσης UNKS (Ένωση Εταιρειών Πετρελαίου στη Σερβία), μεταξύ άλλων βασικών αλυσίδων λιανικής πώλησης καυσίμων και ανταγωνιστών. Η UNKS ιδρύθηκε το 2011. Η ΕΚΟ Serbia συμμετέχει σε έργα και επιτροπές, δεν καταβάλλει κάποιο σημαντικό ποσό εκτός από τη συνδρομή μέλους. Η ΕΚΟ Serbia θεωρεί τον οργανισμό αυτόν ως στρατηγικό εταίρο. Το 2020, ο Διευθυντής Λειτουργίας και Εφοδιασμού Καυσίμων της ΕΚΟ Serbia εξελέγη Πρόεδρος της UNKS. • Μέλος του FIC (Συμβουλίου Ξένων Επενδυτών) από τότε που η ΕΚΟ εισήλθε στη χώρα το 2002. • Μέλος του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Σερβίας • United Nations Global Compact • Σύνδεσμος Ελληνικών Επιχειρήσεων στη Σερβία <p>JUGOPETROL <u>Επαγγελματικές οργανώσεις:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Συμβούλιο Ξένων Επενδυτών του Μαυροβουνίου (Μέλος) 			
--	--	--	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> • Ομοσπονδία Εργοδοτών Μαυροβουνίου (Μέλος) • Επιχειρηματική Συμμαχία Μαυροβουνίου (Μέλος) <p><u>Περιφερειακοί και Τοπικοί Οργανισμοί:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ένωση Διευθυντικών Στελεχών του Μαυροβουνίου (Μέλος) • Οικονομικό Επιμελητήριο του Μαυροβουνίου (Πλήρες μέλος) • Ινστιτούτο Τυποποίησης του Μαυροβουνίου (Μέλος) 			
2-29	Προσεγγίσεις συνεργασίας με ομάδες κοινωνικών εταιρών	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 140 , σελ. 262-264 , σελ. 282-284 , σελ. 296 , σελ. 300)		ESRS 2 SBM-2-(45)-(a) i to (a) iv ESRS S1 S1-1-20 (b); S1-2-27 (e) και 28 ESRS S3 S3-1-16 (b); S3-2-21 (d) ESRS S4 S4-1-16 (b) S4-2-20 (d) και 21	✓
2-30	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 272)		ESRS S1 S1-8-60-(a)	✓