

## Υγεία, Ασφάλεια και Ευημερία

### Πίνακας δημοσιοποιήσεων GRI ανά θεματική ενότητα

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Στοιχεία και Παραπομπές	GRI Sector Standard	CSRD (Αντιστοίχιση/διασφάλιση ESRS)	Εξωτερική Διασφάλιση
3-3	Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 - <a href="#">ESRS S1 - Ίδιο Εργατικό Δυναμικό</a>			
403-1	Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 - <a href="#">ESRS S1 - Ίδιο Εργατικό Δυναμικό</a>	11.9.2	ESRS S1 S1-1-23	
403-2	Αναγνώριση επαγγελματικού κινδύνου, εκτίμηση επικινδυνότητας και διερεύνηση συμβάντων	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 - <a href="#">ESRS S1 - Ίδιο Εργατικό Δυναμικό</a>  Παραπομπή στις διαδικασίες: «Διαδικασία αναφοράς και διερεύνησης συμβάντων υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος», «Διαδικασία διορθωτικών ενεργειών», «Επισήμανση επιτυχημένων παρεμβάσεων ασφαλείας» (διαθέσιμες μόνο στο intranet).	11.9.3	ESRS S1 S1-3-32-(b)-33	
403-3	Υπηρεσίες υγείας στην εργασία	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 - <a href="#">ESRS S1 - Ίδιο Εργατικό Δυναμικό</a>	11.9.4	Η «Υγεία και ασφάλεια» και η «Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων» είναι θέματα βιωσιμότητας για το S1 που καλύπτονται από το ESRS 1-AR 16.	
403-4	Διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 <a href="#">ESRS S1 - Ίδιο Εργατικό Δυναμικό</a>  Ποσοστό του συνολικού εργατικού δυναμικού που εκπροσωπείται στις επίσημες επιτροπές υγείας και ασφάλειας, στις οποίες συμμετέχουν από κοινού εκπρόσωποι της Διοίκησης και των εργαζομένων, οι οποίες συμβάλλουν στον έλεγχο και παρέχουν συμβουλές σχετικά με τα προγράμματα υγείας & ασφάλειας στο χώρο εργασίας:  Εκπροσωπείται όλο το προσωπικό (100%). Οι επιτροπές συμμετέχουν σε περιοδικές συναντήσεις με τις Διευθύνσεις των αντίστοιχων εγκαταστάσεων και θέτουν προτάσεις για βελτίωση στο χώρο εργασίας τους σχετικά με την Υγεία και την Ασφάλεια.  Θέματα υγείας & ασφάλειας που καλύπτονται στις επίσημες συμφωνίες με τα εργατικά σωματεία:  Βλ. επίσης Πίνακα Πιστοποιήσεων στη δημοσιοποίηση <a href="#">2-24</a> , πιστοποίηση εγκαταστάσεων ως προς ISO 45001.  Θέματα Υγείας και Ασφάλειας, αναφέρονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας που είναι διαθέσιμος στο εσωτερικό δίκτυο. Μεταξύ των εταιρειών και των συνδικαλιστικών ενώσεων υπογράφεται πρακτικό συμφωνίας για το προσωπικό ασφαλείας σε περιπτώσεις απεργίας.  <ul style="list-style-type: none"> <li>Εσωτερική Υπηρεσία Προστασίας &amp; Πρόληψης (ΕΣΥΠΠ), βάσει του ΠΔ95/1999 με στόχο την επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων, την τήρηση συνθηκών υγιεινής και τη λήψη μέτρων προστασίας και αποφυγής ατυχημάτων.</li> <li>Επιτροπές Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε.), σε κάθε εγκατάσταση, αποτελούμενες από εκλεγμένους αντιπροσώπους των εργαζομένων, σύμφωνα με το Νόμο 1568/1985, οι οποίες εκπροσωπούν όλους τους εργαζομένους. Δυνατότητα συμμετοχής στις εκλογές έχει το</li> </ul>	11.9.5	Η «Υγεία και ασφάλεια» και η «Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων» είναι θέματα βιωσιμότητας για το S1 που καλύπτονται από το ESRS 1-AR 16.	

σύνολο των εργαζομένων κάθε εγκατάστασης (100%). Οι επιτροπές συμμετέχουν σε περιοδικές συναντήσεις με τις Διευθύνσεις των αντίστοιχων εγκαταστάσεων και θέτουν προτάσεις για βελτίωση στο χώρο εργασίας τους σχετικά με την Υγεία και την Ασφάλεια. Εκδίδονται πρακτικά των συναντήσεων, που περιλαμβάνουν και την πρόοδο υλοποίησης των συμφωνηθέντων. Οι ημερομηνίες των συσκέψεων περιλαμβάνονται στην ετήσια αναφορά της ΕΣΥΠΠ προς το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Σχετικές αναφορές για θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία υπάρχουν:

- στον Εσωτερικό Κανονισμό της ΕΛΠΕ ΔΕΠΠΠ (Άρθρα 8, 19, 35)
- στον Εσωτερικό Κανονισμό της ΕΚΟ (Άρθρα 9, 12, 23) και
- στον Κώδικα Δεοντολογίας Ομίλου (Κεφάλαιο 7.1).

ΕΣΥΠΠ: Κατά περίπτωση (πχ σε περιόδους γενικών συντηρήσεων) για την παρακολούθηση των συνθηκών Υγείας και Ασφάλειας επιστρατεύονται και εξωτερικοί συνεργάτες (ΕΣΥΠΠ), παρακολουθούνται σχετικοί δείκτες και εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα από τη σχετική εργατική νομοθεσία.

Τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας καλύπτονται 100% από τοπικές συμφωνίες ή κανονισμούς ή επίσημες διαδικασίες, την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων, με τη Συμμετοχή του Τεχνικού Ασφάλειας και του Ιατρού Εργασίας, σε περιοδικές συναντήσεις Υγείας και Ασφάλειας με άλλες εγκαταστάσεις του Ομίλου, στο πλαίσιο και της ΕΣΥΠΠ.

Υπάρχουν επίσημες συμφωνίες που καλύπτουν θέματα όπως:

- Διάθεση & χρήση ΜΑΠ
- Συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων σε επιθεωρήσεις
- Εκπαίδευση και ενημέρωση
- Υποβολή παραπόνων
- Δικαίωμα άρνησης επικίνδυνης εργασίας

#### ΕΚΟ CYPRUS

Στην ΕΚΟ Cyprus λειτουργούν 2 Επιτροπές Ασφάλειας, η σύσταση και ο ρόλος τους διέπεται με νομοθετική ρύθμιση. Κάθε 3 χρόνια γίνεται η εκλογή των μελών από το προσωπικό. Τα μέλη των δύο επιτροπών ασφαλείας (μία για Λευκωσία και μία για τον Βασιλικό) εκπροσωπούν τους εργαζόμενους για όλα τα θέματα υγείας και ασφάλειας.

#### ΟΚΤΑ

Στην ΟΚΤΑ, το Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας καλύπτει θέματα όπως: Εξοπλισμός ατομικής προστασίας, Συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων στις επιθεωρήσεις για την υγεία και ασφάλεια, στους ελέγχους και στις έρευνες ατυχημάτων, Εκπαίδευση και ανάπτυξη, Δικαίωμα άρνησης επισφαλούς εργασίας, Περιοδικές επιθεωρήσεις. Το Σωματείο έχει ορίσει εκπροσώπους, για την Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία, που συμμετέχουν σε τακτικές συναντήσεις με τη Διοίκηση και παρέχουν σχόλια και προτάσεις για τη βελτίωση θεμάτων σχετικά με την Υγιεινή και Ασφάλεια στην ΟΚΤΑ. Πραγματοποιούνται τακτικές εκπαιδευσεις σε εργαζομένους και εργολάβους σε θέματα υγείας και ασφάλειας από την οργανωτική μονάδα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος. Η ΟΚΤΑ κατέχει άδεια εκτέλεσης υποχρεωτικών εκπαιδεύσεων και εκτίμησης κινδύνου θέσεων εργασίας, με τρεις εργαζόμενους ως αδειούχους εμπειρογνώμονες. Επιπλέον, υπάρχουν ετήσιοι ΚΡΙ δείκτες για Επισκέψεις Ασφάλειας που πραγματοποιούνται από όλους τους Διευθυντές, προκειμένου να προωθηθεί η κουλτούρα ασφάλειας εντός της εταιρείας.

#### ΔΙΑΧΟΝ

Στην ΔΙΑΧΟΝ, γίνονται εκπαιδευτικά προγράμματα ασφάλειας και υγιεινής στους εργαζόμενους διότι ο συγκεκριμένος τομέας αφενός είναι εξαιρετικά σημαντικός στις αρχές του Ομίλου (Κώδικας Δεοντολογίας, Σχετικές Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, στον Εσωτερικό Κανονισμό ΔΙΑΧΟΝ (Άρθρο 8), αφετέρου εκπορεύεται από το σχετικό νόμο (Ν. 3850 ΦΕΚ Α (ΑΡ. ΦΥΛ : 84) 2/6/2010, ΑΡΘΡΟ 48).

		<p><b>EKO BULGARIA</b></p> <p>Στην EKO Bulgaria, σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία, υπάρχει μια Επιτροπή Συνθηκών Εργασίας, η οποία περιλαμβάνει εκπροσώπους των εργαζομένων και της διοίκησης και προβλέπει διάλογο μεταξύ του εργοδότη και των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Η εταιρεία διαθέτει έναν πάροχο Υπηρεσιών Υγείας και Ασφάλειας (απαιτείται από το νόμο), ο οποίος διενεργεί αξιολογήσεις κινδύνου των χώρων εργασίας, ελέγχει και επιθεωρεί όλες τις σχετικές πρακτικές και καταγράφει και εκτελεί τις τακτικές εκπαιδευσεις υγείας και ασφάλειας (ετησίως) για όλους τους εργαζομένους.</p>																																																																					
403-5	Εκπαίδευση στην υγεία και ασφάλεια	<p>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 <a href="#">ESRS S1 - Ίδιο Εργατικό Δυναμικό</a></p> <p><u>Ανθρωποώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας ανά εγκατάσταση και φύλο</u></p> <table border="1" data-bbox="452 518 1606 933"> <thead> <tr> <th></th> <th>BEA-BEE- BEO</th> <th>Κεντρικά Γραφεία</th> <th>EKO <sup>1</sup></th> <th>ΟΚΤΑ</th> <th>ΔΙΑΧΩΝ</th> <th>EKO CYPRUS</th> <th>EKO ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ (BULGARIA, SERBIA, JUGOPETROL)</th> <th>ΑΣΠΡΟΦΟΣ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Εργαζόμενοι που εκπαιδεύτηκαν (Α/Γ)</td> <td>1.663 (1.565/98)</td> <td>157 (103/54)</td> <td>163 (145/18)</td> <td>194 (159/35)</td> <td>89 (83/6)</td> <td>46 (33/13)</td> <td>297 (172/115)</td> <td>41 (35/6)</td> </tr> <tr> <td>Ανθρωποώρες εκπαίδευσης (Α/Γ)</td> <td>31.190 (29.738/1.451,5)</td> <td>1.738 (1,122/616)</td> <td>3.152 (2.922,8/229,1)</td> <td>951 (814/137)</td> <td>310 (277/33)</td> <td>798 (594/204)</td> <td>972,5 (767/205,5)</td> <td>230 (156,5/73,5)</td> </tr> <tr> <td>Εξωτερικοί συνεργάτες και τρίτοι που εκπαιδεύτηκαν (Α/Γ)</td> <td>2.870 (2.706/164)</td> <td>67 (47/20)</td> <td>944 (802/142)</td> <td>989 (987/2)</td> <td>11 (11/0)</td> <td>63 (56/7)</td> <td>1.245 (909/336)</td> <td>41 (32/9)</td> </tr> <tr> <td>Ανθρωποώρες εκπαίδευσης εξωτερικών συνεργατών και τρίτων (Α/Γ)</td> <td>20.038 (18.910/1.128)</td> <td>466 (297/169)</td> <td>6.163 (5.654,7/508,1)</td> <td>494,5 (493,5/1)</td> <td>14,3 (14,3/0)</td> <td>504 (448/56)</td> <td>1.732 (1.251/481)</td> <td>251 (177/74)</td> </tr> </tbody> </table> <p><u>Πρόγραμμα εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας</u></p> <table border="1" data-bbox="452 1034 1559 1133"> <thead> <tr> <th></th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>Στόχος 2024-2025</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ποσοστό εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν</td> <td>63%</td> <td>73%</td> <td>67%</td> <td>63%</td> <td>71%</td> <td>&gt;68%</td> </tr> <tr> <td>Μέσος αριθμός εκπαιδευτικών ανθρωποωρών ανά εκπαιδευόμενο</td> <td>10</td> <td>9,6</td> <td>17</td> <td>15,1</td> <td>13,7</td> <td>&gt;15</td> </tr> </tbody> </table>		BEA-BEE- BEO	Κεντρικά Γραφεία	EKO <sup>1</sup>	ΟΚΤΑ	ΔΙΑΧΩΝ	EKO CYPRUS	EKO ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ (BULGARIA, SERBIA, JUGOPETROL)	ΑΣΠΡΟΦΟΣ	Εργαζόμενοι που εκπαιδεύτηκαν (Α/Γ)	1.663 (1.565/98)	157 (103/54)	163 (145/18)	194 (159/35)	89 (83/6)	46 (33/13)	297 (172/115)	41 (35/6)	Ανθρωποώρες εκπαίδευσης (Α/Γ)	31.190 (29.738/1.451,5)	1.738 (1,122/616)	3.152 (2.922,8/229,1)	951 (814/137)	310 (277/33)	798 (594/204)	972,5 (767/205,5)	230 (156,5/73,5)	Εξωτερικοί συνεργάτες και τρίτοι που εκπαιδεύτηκαν (Α/Γ)	2.870 (2.706/164)	67 (47/20)	944 (802/142)	989 (987/2)	11 (11/0)	63 (56/7)	1.245 (909/336)	41 (32/9)	Ανθρωποώρες εκπαίδευσης εξωτερικών συνεργατών και τρίτων (Α/Γ)	20.038 (18.910/1.128)	466 (297/169)	6.163 (5.654,7/508,1)	494,5 (493,5/1)	14,3 (14,3/0)	504 (448/56)	1.732 (1.251/481)	251 (177/74)		2020	2021	2022	2023	2024	Στόχος 2024-2025	Ποσοστό εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν	63%	73%	67%	63%	71%	>68%	Μέσος αριθμός εκπαιδευτικών ανθρωποωρών ανά εκπαιδευόμενο	10	9,6	17	15,1	13,7	>15	11.9.6		
	BEA-BEE- BEO	Κεντρικά Γραφεία	EKO <sup>1</sup>	ΟΚΤΑ	ΔΙΑΧΩΝ	EKO CYPRUS	EKO ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ (BULGARIA, SERBIA, JUGOPETROL)	ΑΣΠΡΟΦΟΣ																																																															
Εργαζόμενοι που εκπαιδεύτηκαν (Α/Γ)	1.663 (1.565/98)	157 (103/54)	163 (145/18)	194 (159/35)	89 (83/6)	46 (33/13)	297 (172/115)	41 (35/6)																																																															
Ανθρωποώρες εκπαίδευσης (Α/Γ)	31.190 (29.738/1.451,5)	1.738 (1,122/616)	3.152 (2.922,8/229,1)	951 (814/137)	310 (277/33)	798 (594/204)	972,5 (767/205,5)	230 (156,5/73,5)																																																															
Εξωτερικοί συνεργάτες και τρίτοι που εκπαιδεύτηκαν (Α/Γ)	2.870 (2.706/164)	67 (47/20)	944 (802/142)	989 (987/2)	11 (11/0)	63 (56/7)	1.245 (909/336)	41 (32/9)																																																															
Ανθρωποώρες εκπαίδευσης εξωτερικών συνεργατών και τρίτων (Α/Γ)	20.038 (18.910/1.128)	466 (297/169)	6.163 (5.654,7/508,1)	494,5 (493,5/1)	14,3 (14,3/0)	504 (448/56)	1.732 (1.251/481)	251 (177/74)																																																															
	2020	2021	2022	2023	2024	Στόχος 2024-2025																																																																	
Ποσοστό εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν	63%	73%	67%	63%	71%	>68%																																																																	
Μέσος αριθμός εκπαιδευτικών ανθρωποωρών ανά εκπαιδευόμενο	10	9,6	17	15,1	13,7	>15																																																																	
403-6	Πρώθηση της υγείας των εργαζομένων	<p>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 <a href="#">ESRS S1 - Ίδιο Εργατικό Δυναμικό</a></p> <p>Ο Όμιλος, στο πλαίσιο της πρώιμης προώθησης της υγείας των εργαζομένων και των οικογενειών τους, υιοθετεί μια σειρά παροχών, τις οποίες παρακολουθεί συνεχώς και εμπλουτίζει.</p> <p>Ενδεικτικές σχετικές παροχές, οι οποίες χορηγούνται από τη συντηρητική πλειοψηφία των εταιρειών του Ομίλου:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ιατροφαρμακευτικό Πρόγραμμα μέσω Ομαδικού Συμβολαίου Ζωής &amp; Υγείας.</li> <li>• Οικονομική Ενίσχυση για σοβαρές περιπτώσεις υγείας.</li> <li>• Επιπλέον, παροχή καθημερινού γεύματος, στο σύνολο των εργαζομένων.</li> <li>• Γραμμή Ψυχολογικής Υποστήριξης, για τους εργαζομένους και τις οικογένειες τους.</li> </ul>	11.9.7	Η «κοινωνική προστασία» αποτελεί θέμα βιωσιμότητας για το S1 που καλύπτεται από το ESRs 1-AR 16.																																																																			

403-7	Πρόληψη και μέτρα περιορισμού των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια που συνδέονται άμεσα με τις σχέσεις που αναπτύσσονται από την επιχειρηματική δραστηριότητα	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 <a href="#">ESRS S1 - Ίδιο Εργατικό Δυναμικό</a>	11.9.8	ESRS S2 S2-4-32-(a)																																																																																																			
403-8	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 <a href="#">ESRS S1 - Ίδιο Εργατικό Δυναμικό</a>  Οι εργολάβοι και οι υπεργολάβοι καλύπτονται από το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας σε ποσοστό 100%. Δεν υπάρχουν εξαιρέσεις.	11.9.9	ESRS S1 S1-14-88-(a)-90																																																																																																			
403-9	Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	<p>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 <a href="#">ESRS S1 - Ίδιο Εργατικό Δυναμικό</a></p> <p>* Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου κάθε οργανωτικής μονάδας (διαθέσιμες μόνο στο intranet)</p> <p>Συχνότητες τραυματισμών, απώλειες ημερών εργασίας και απουσιών του συνολικού εργατικού δυναμικού και αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων στην εργασία ανά περιοχή και φύλο. Οι δείκτες ασφάλειας για τις εγκαταστάσεις των BEA, BEE, BEO και των θυγατρικών του Ομίλου ανά φύλο παρουσιάζονται στους ακόλουθους δύο πίνακες.</p> <table border="1" data-bbox="454 627 1265 1316"> <thead> <tr> <th>Αριθμός (Ανδρες/Γυναίκες)</th> <th>BEA</th> <th>BEE</th> <th>BEO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Θάνατοι (own staff)</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td></tr> <tr><td>Θάνατοι (contractors)</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td></tr> <tr><td>Fatality Rate (own staff)</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td></tr> <tr><td>Fatality Rate (contractors)</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td></tr> <tr><td>HC WRI<sup>(1)</sup> (own staff)</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td></tr> <tr><td>HC WRI<sup>(1)</sup> (contractors)</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td></tr> <tr><td>HC WRIR<sup>(2)</sup> (own staff)</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td></tr> <tr><td>HC WRIR<sup>(2)</sup> (contractors)</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td></tr> <tr><td>LWI (own staff)</td><td>0/1</td><td>2/0</td><td>4/0</td></tr> <tr><td>LWI (contractors)</td><td>1/0</td><td>1/0</td><td>2/0</td></tr> <tr><td>LTIFR (own staff)</td><td>0/0,66</td><td>1,85/0</td><td>3,71/0</td></tr> <tr><td>LTIFR (contractors)</td><td>0,91/0</td><td>0,90/0</td><td>2,28/0</td></tr> <tr><td>LWIF (own staff)</td><td>0/0,66</td><td>1,85/0</td><td>3,71/0</td></tr> <tr><td>LWIF (contractors)</td><td>0,91/0</td><td>0,90/0</td><td>2,28/0</td></tr> <tr><td>AIF (own staff)<sup>(3)(4)</sup></td><td>1,33/0,66</td><td>5,56/0</td><td>5,57/0</td></tr> <tr><td>AIF (contractors)<sup>(3)(4)</sup></td><td>1,81/0</td><td>1,79/0</td><td>5,70/0</td></tr> <tr><td>LWIS (own staff)<sup>(5)</sup></td><td>0/119</td><td>6,50/0</td><td>22,50/0</td></tr> <tr><td>LWIS (contractors)<sup>(5)</sup></td><td>3,00/0</td><td>3/0</td><td>48,50/0</td></tr> <tr><td>Ανθρωποώρες (own staff)</td><td>1.505.813</td><td>1.079.186</td><td>1.007.222</td></tr> <tr><td>Ανθρωποώρες (contractors)</td><td>1.102.480</td><td>1.114.565</td><td>876.468</td></tr> <tr><td>Absentee rate (own staff)</td><td>3,61/3,8</td><td>2,91/5,88</td><td>3,63/0,71</td></tr> </tbody> </table> <p>(1),(2) HC WRI(R) = High Consequence Work Related Injury (Rate)  (3) IR = AIF x 10<sup>-6</sup>  (4) AIF (TRCF) = TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate)  (5) LDR = LWIS</p> <table border="1" data-bbox="454 1457 1579 1495"> <thead> <tr> <th>Αριθμός (Ανδρες/Γυναίκες)</th> <th>ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ</th> <th>ΕΚΟ</th> <th>ΔΙΑΧΩΝ</th> <th>ΕΚΟ CYPRUS</th> <th>ΑΣΠΡΟΦΟΣ</th> <th>ΟΚΤΑ</th> <th>ΕΚΟ SERBIA</th> <th>ΕΚΟ BULGARIA</th> <th>JUGOPETROL</th> </tr> </thead> </table>	Αριθμός (Ανδρες/Γυναίκες)	BEA	BEE	BEO	Θάνατοι (own staff)	0/0	0/0	0/0	Θάνατοι (contractors)	0/0	0/0	0/0	Fatality Rate (own staff)	0/0	0/0	0/0	Fatality Rate (contractors)	0/0	0/0	0/0	HC WRI <sup>(1)</sup> (own staff)	0/0	0/0	0/0	HC WRI <sup>(1)</sup> (contractors)	0/0	0/0	0/0	HC WRIR <sup>(2)</sup> (own staff)	0/0	0/0	0/0	HC WRIR <sup>(2)</sup> (contractors)	0/0	0/0	0/0	LWI (own staff)	0/1	2/0	4/0	LWI (contractors)	1/0	1/0	2/0	LTIFR (own staff)	0/0,66	1,85/0	3,71/0	LTIFR (contractors)	0,91/0	0,90/0	2,28/0	LWIF (own staff)	0/0,66	1,85/0	3,71/0	LWIF (contractors)	0,91/0	0,90/0	2,28/0	AIF (own staff) <sup>(3)(4)</sup>	1,33/0,66	5,56/0	5,57/0	AIF (contractors) <sup>(3)(4)</sup>	1,81/0	1,79/0	5,70/0	LWIS (own staff) <sup>(5)</sup>	0/119	6,50/0	22,50/0	LWIS (contractors) <sup>(5)</sup>	3,00/0	3/0	48,50/0	Ανθρωποώρες (own staff)	1.505.813	1.079.186	1.007.222	Ανθρωποώρες (contractors)	1.102.480	1.114.565	876.468	Absentee rate (own staff)	3,61/3,8	2,91/5,88	3,63/0,71	Αριθμός (Ανδρες/Γυναίκες)	ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ	ΕΚΟ	ΔΙΑΧΩΝ	ΕΚΟ CYPRUS	ΑΣΠΡΟΦΟΣ	ΟΚΤΑ	ΕΚΟ SERBIA	ΕΚΟ BULGARIA	JUGOPETROL	11.9.10	ESRS S1 S1-4-38-(a), S1-14-88-(b)- (c), AR-82	
Αριθμός (Ανδρες/Γυναίκες)	BEA	BEE	BEO																																																																																																				
Θάνατοι (own staff)	0/0	0/0	0/0																																																																																																				
Θάνατοι (contractors)	0/0	0/0	0/0																																																																																																				
Fatality Rate (own staff)	0/0	0/0	0/0																																																																																																				
Fatality Rate (contractors)	0/0	0/0	0/0																																																																																																				
HC WRI <sup>(1)</sup> (own staff)	0/0	0/0	0/0																																																																																																				
HC WRI <sup>(1)</sup> (contractors)	0/0	0/0	0/0																																																																																																				
HC WRIR <sup>(2)</sup> (own staff)	0/0	0/0	0/0																																																																																																				
HC WRIR <sup>(2)</sup> (contractors)	0/0	0/0	0/0																																																																																																				
LWI (own staff)	0/1	2/0	4/0																																																																																																				
LWI (contractors)	1/0	1/0	2/0																																																																																																				
LTIFR (own staff)	0/0,66	1,85/0	3,71/0																																																																																																				
LTIFR (contractors)	0,91/0	0,90/0	2,28/0																																																																																																				
LWIF (own staff)	0/0,66	1,85/0	3,71/0																																																																																																				
LWIF (contractors)	0,91/0	0,90/0	2,28/0																																																																																																				
AIF (own staff) <sup>(3)(4)</sup>	1,33/0,66	5,56/0	5,57/0																																																																																																				
AIF (contractors) <sup>(3)(4)</sup>	1,81/0	1,79/0	5,70/0																																																																																																				
LWIS (own staff) <sup>(5)</sup>	0/119	6,50/0	22,50/0																																																																																																				
LWIS (contractors) <sup>(5)</sup>	3,00/0	3/0	48,50/0																																																																																																				
Ανθρωποώρες (own staff)	1.505.813	1.079.186	1.007.222																																																																																																				
Ανθρωποώρες (contractors)	1.102.480	1.114.565	876.468																																																																																																				
Absentee rate (own staff)	3,61/3,8	2,91/5,88	3,63/0,71																																																																																																				
Αριθμός (Ανδρες/Γυναίκες)	ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ	ΕΚΟ	ΔΙΑΧΩΝ	ΕΚΟ CYPRUS	ΑΣΠΡΟΦΟΣ	ΟΚΤΑ	ΕΚΟ SERBIA	ΕΚΟ BULGARIA	JUGOPETROL																																																																																														

Θάνατοι (own staff)	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
Θάνατοι (contractors)	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
Fatality Rate (own staff)	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
Fatality Rate (contractors)	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
HC WRIR <sup>(1)</sup> (own staff)	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
HC WRIR <sup>(1)</sup> (contractors)	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
HC WRIR <sup>(2)</sup> (own staff)	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
HC WRIR <sup>(2)</sup> (contractors)	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
LWI (own staff)	0/1	1/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
LWI (contractors)	0/2	4/1	0/0	0/0	0/0	2/0	1/0	0/0	1/0	1/0
LTIFR (own staff)	0/0	1,12/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
LTIFR (contractors)	0/7,03	0,50/0,13	0/0	0/0	0/0	2,98/0	0,84/0	0/0	0/0	0/0
LWIF (own staff)	0/0	1,12/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
LWIF (contractors)	0/7,03	0,50/0,13	0/0	0/0	0/0	2,98/0	0,84/0	0/0	0/0	0/0
AIF (own staff) <sup>(3)(4)</sup>	2,01/0	1,12/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
AIF (contractors) <sup>(3)(4)</sup>	3,52/7,03	0,75/1,13	0/0	0/0	0/0	2,98/0	1,68/0,84	0,64/0	0/0	0/0
LWIS (own staff) <sup>(5)</sup>	0/0	66,00/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
LWIS (contractors) <sup>(5)</sup>	0/3,00	41,25/30,00	0/0	0/0	0/0	32,50/0	50,00/0	0/0	0/0	0/0
Ανθρωπόωρες (own staff)	498.463	892.854	190.884	143.129	205.200	433.593	97.456	127.440	166.936	
Absentee rate (own staff)	0,55/1,55	0,58/1,87	5,35/4,54	1,32/1,03	1,48/3,83	2,05/7,64	0,52/5,08	1,53/1,20	4,40/0,46	

**Διευκρινήσεις:**

- Το σύστημα (system of rules) που χρησιμοποιείται είναι από τους ορισμούς του CONCAWE και από τον OSHA “Recordkeeping guidelines”.
- Ο δείκτης AR (Absenteeism rate – ποσοστό απουσίας) παρακολουθείται μόνο για το μόνιμο προσωπικό.
- Οι υπολογισμοί έχουν γίνει με βάση τις 1.000.000 εργατοώρες.
- Συμπεριλαμβάνονται εργαζόμενοι του Ομίλου και εξωτερικοί συνεργάτες.

Για τα ατυχήματα απουσίας από την εργασία (LWI), οι ημέρες απουσίας είναι ημερολογιακές. Πρώτη ημέρα απουσίας θεωρείται η επομένη του ατυχήματος.

Επίσης, το 2024, η κατηγοριοποίηση των ατυχημάτων έγινε σύμφωνα με τους ορισμούς του CONCAWE (LWI, RWI, MTC, PSE). Σύμφωνα πάντα με το CONCAWE, τα LWIs του 2024 αναλύθηκαν περαιτέρω στις ακόλουθες κατηγορίες

ΕΛΠΕ, ΕΚΟ, Κεντρικά Γραφεία	Τύπος Τραυματισμού	Αριθμός Ατυχημάτων Απουσίας (No of LWIs)
Υπάλληλοι του Ομίλου		8
Εξωτερικοί συνεργάτες		11
Τροχαία ατυχήματα (*)	Τροχαία ατυχήματα	5
Ατυχήματα Ύψους/Πτώσεων	Πτώση από ύψος	2
	Κτύπημα από πτώση αντικειμένου	1
	Γλίστρημα/ πτώση (σε ίδιο ύψος)	5
Εγκαύματα/Ηλεκτρικά	Έκρηξη ή έγκαυμα	1
	Ηλεκτροπληξία	0

		<table border="1"> <tr> <td>Είσοδος σε περιορισμένο χώρο</td> <td>Ατυχήματα σε κλειστό χώρο</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="10">Κατασκευές / Συντήρηση &amp; Άλλα</td> <td>Επίθεση ή βιαιότητα</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Πνιγμός ή ατύχημα σχετικό με νερό</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Μικροτραυματισμοί (κόψιμο, τρύπημα, γδάρισμα)</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Κτυπήματα</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Τροχαίο ατύχημα (εντός εγκατάστασης)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Έκθεση σε θόρυβο, χημικά, βιολογικούς παράγοντες, δονήσεις</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Παγίδευση κάτω από ή ανάμεσα σε</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Καταπόνηση, πίεση</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Εκτόνωση πίεσης, χαλάρωση</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Άλλα</td> <td>0</td> </tr> </table> <p>(*)Δεν προσμετρώνται στους δείκτες κατά CONCAWE</p>	Είσοδος σε περιορισμένο χώρο	Ατυχήματα σε κλειστό χώρο	0	Κατασκευές / Συντήρηση & Άλλα	Επίθεση ή βιαιότητα	0	Πνιγμός ή ατύχημα σχετικό με νερό	0	Μικροτραυματισμοί (κόψιμο, τρύπημα, γδάρισμα)	3	Κτυπήματα	3	Τροχαίο ατύχημα (εντός εγκατάστασης)	0	Έκθεση σε θόρυβο, χημικά, βιολογικούς παράγοντες, δονήσεις	1	Παγίδευση κάτω από ή ανάμεσα σε	2	Καταπόνηση, πίεση	0	Εκτόνωση πίεσης, χαλάρωση	1	Άλλα	0																	
Είσοδος σε περιορισμένο χώρο	Ατυχήματα σε κλειστό χώρο	0																																									
Κατασκευές / Συντήρηση & Άλλα	Επίθεση ή βιαιότητα	0																																									
	Πνιγμός ή ατύχημα σχετικό με νερό	0																																									
	Μικροτραυματισμοί (κόψιμο, τρύπημα, γδάρισμα)	3																																									
	Κτυπήματα	3																																									
	Τροχαίο ατύχημα (εντός εγκατάστασης)	0																																									
	Έκθεση σε θόρυβο, χημικά, βιολογικούς παράγοντες, δονήσεις	1																																									
	Παγίδευση κάτω από ή ανάμεσα σε	2																																									
	Καταπόνηση, πίεση	0																																									
	Εκτόνωση πίεσης, χαλάρωση	1																																									
	Άλλα	0																																									
403-10	Επαγγελματικές ασθένειες	<p>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 - <a href="#">ESRS S1 -Ίδιο Εργατικό Δυναμικό</a></p> <p>* Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου κάθε οργανωτικής μονάδας (διαθέσιμες μόνο στο intranet)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>BEA</th> <th>BEE</th> <th>BEΘ</th> <th>Κεντρικά Γραφεία</th> <th>EKO</th> <th>ΔΙΑΧΟΝ</th> <th>EKO CYPRUS</th> <th>ASPROFOS</th> <th>ΟΚΤΑ</th> <th>EKO SERBIA</th> <th>EKO BULGARIA</th> <th>JUGOPETROL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>WRIH <sup>(1)</sup> Θάνατοι (own staff)</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>RWRIH <sup>(2)</sup> (own staff)</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>(1),(2) (R)WRIH = (Recordable) Work Related Ill Health</p> <p>Διευκρινίσεις:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Δεν έχουν καταγραφεί επαγγελματικές ασθένειες εργαζομένων.</li> <li>• Εξαιρούνται οι εργολάβοι στην καταγραφή επαγγελματικών ασθενειών.</li> <li>• Η κατηγοριοποίηση των επαγγελματικών ασθενειών γίνεται σύμφωνα με την Ελληνική Νομοθεσία (Π.Δ. 41/2012).</li> </ul>		BEA	BEE	BEΘ	Κεντρικά Γραφεία	EKO	ΔΙΑΧΟΝ	EKO CYPRUS	ASPROFOS	ΟΚΤΑ	EKO SERBIA	EKO BULGARIA	JUGOPETROL	WRIH <sup>(1)</sup> Θάνατοι (own staff)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	RWRIH <sup>(2)</sup> (own staff)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11.9.11	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) και (d); §89; §AR 82
	BEA	BEE	BEΘ	Κεντρικά Γραφεία	EKO	ΔΙΑΧΟΝ	EKO CYPRUS	ASPROFOS	ΟΚΤΑ	EKO SERBIA	EKO BULGARIA	JUGOPETROL																															
WRIH <sup>(1)</sup> Θάνατοι (own staff)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																															
RWRIH <sup>(2)</sup> (own staff)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																															