

Υγεία, Ασφάλεια και Ευημερία

Πίνακας δημοσιοποιήσεων GRI ανά θεματική ενότητα

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Στοιχεία και Παραπομπές	GRI Sector Standard	CSRD (Αντιστοίχιση/ διασφάλιση ESRS)	Εξωτερική Διασφάλιση
3-3	Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 ESRS S1 - Ίδιο Εργατικό Δυναμικό			
403-1	Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 σελ. 262	11.9.2	ESRS S1 S1-1-23	
403-2	Αναγνώριση επαγγελματικού κινδύνου, εκτίμηση επικινδυνότητας και διερεύνηση συμβάντων	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 σελ. 265 Παραπομπή στις διαδικασίες: «Διαδικασία αναφοράς και διερεύνησης συμβάντων υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος», «Διαδικασία διορθωτικών ενεργειών», «Επισημάνση επιτυχημένων παρεμβάσεων ασφαλείας» (διαθέσιμες μόνο στο intranet).	11.9.3	ESRS S1 S1-3-32-(b)-33	
403-3	Υπηρεσίες υγείας στην εργασία	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 ESRS S1 - Ίδιο Εργατικό Δυναμικό	11.9.4	Η «Υγεία και ασφάλεια» και η «Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων» είναι θέματα βιωσιμότητας για το S1 που καλύπτονται από το ESRS 1-AR 16.	
403-4	Διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας	<p>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 ESRS S1 - Ίδιο Εργατικό Δυναμικό</p> <p>Ποσοστό του συνολικού εργατικού δυναμικού που εκπροσωπείται στις επίσημες επιτροπές υγείας και ασφάλειας, στις οποίες συμμετέχουν από κοινού εκπρόσωποι της Διοίκησης και των εργαζομένων, οι οποίες συμβάλλουν στον έλεγχο και παρέχουν συμβουλές σχετικά με τα προγράμματα υγείας & ασφάλειας στο χώρο εργασίας:</p> <p>Εκπροσωπείται όλο το προσωπικό (100%). Οι επιτροπές συμμετέχουν σε περιοδικές συναντήσεις με τις Διευθύνσεις των αντίστοιχων εγκαταστάσεων και θέτουν προτάσεις για βελτίωση στο χώρο εργασίας τους σχετικά με την Υγεία και την Ασφάλεια.</p> <p>Θέματα υγείας & ασφάλειας που καλύπτονται στις επίσημες συμφωνίες με τα εργατικά σωματεία:</p> <p>Βλ. επίσης Πίνακα Πιστοποιήσεων στη δημοσιοποίηση 2-24, πιστοποίηση εγκαταστάσεων ως προς ISO 45001.</p> <p>Θέματα Υγείας και Ασφάλειας, αναφέρονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας που είναι διαθέσιμος στο εσωτερικό δίκτυο. Μεταξύ των εταιρειών και των συνδικαλιστικών ενώσεων υπογράφεται πρακτικό συμφωνίας για το προσωπικό ασφαλείας σε περιπτώσεις απεργίας.</p> <ul style="list-style-type: none"> Εσωτερική Υπηρεσία Προστασίας & Πρόληψης (ΕΣΥΠΠ), βάσει του ΠΔ95/1999) με στόχο την επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων, την τήρηση συνθηκών υγιεινής και τη λήψη μέτρων προστασίας και αποφυγής ατυχημάτων. Επιτροπές Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε.), σε κάθε εγκατάσταση, αποτελούμενες από εκλεγμένους αντιπροσώπους των εργαζομένων, σύμφωνα με το Νόμο 1568/1985, οι οποίες εκπροσωπούν όλους τους εργαζομένους. Δυνατότητα συμμετοχής στις εκλογές έχει το σύνολο των εργαζομένων κάθε εγκατάστασης (100%). Οι επιτροπές συμμετέχουν σε περιοδικές συναντήσεις με τις Διευθύνσεις των αντίστοιχων εγκαταστάσεων και θέτουν προτάσεις για βελτίωση στο χώρο εργασίας τους σχετικά με την Υγεία και την Ασφάλεια. Εκδίδονται πρακτικά των συναντήσεων, που περιλαμβάνουν και την πρόοδο υλοποίησης των συμφωνηθέντων. Οι ημερομηνίες των συσκέψεων περιλαμβάνονται στην ετήσια αναφορά της ΕΣΥΠΠ προς το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης. <p>Σχετικές αναφορές για θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία υπάρχουν:</p>	11.9.5	Η «Υγεία και ασφάλεια» και η «Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων» είναι θέματα βιωσιμότητας για το S1 που καλύπτονται από το ESRS 1-AR 16.	

		<ul style="list-style-type: none"> • στον Εσωτερικό Κανονισμό της HELLENIQ PETROLEUM (Άρθρα 8, 19, 35) • στον Εσωτερικό Κανονισμό της ΕΚΟ (Άρθρα 9, 12, 23) και • στον Κώδικα Δεοντολογίας Ομίλου (Κεφάλαιο 7.1). <p>ΕΞΥΠΠ: Κατά περίπτωση (πχ σε περιόδους γενικών συντηρήσεων) για την παρακολούθηση των συνθηκών Υγείας και Ασφάλειας επιστρατεύονται και εξωτερικοί συνεργάτες (ΕΞΥΠΠ), παρακολουθούνται σχετικοί δείκτες και εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα από τη σχετική εργατική νομοθεσία.</p> <p>Τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας καλύπτονται 100% από τοπικές συμφωνίες ή κανονισμούς ή επίσημες διαδικασίες, την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων, με τη Συμμετοχή του Τεχνικού Ασφάλειας και του Ιατρού Εργασίας, σε περιοδικές συναντήσεις Υγείας και Ασφάλειας με άλλες εγκαταστάσεις του Ομίλου, στο πλαίσιο και της ΕΣΥΠΠ.</p> <p>Υπάρχουν επίσημες συμφωνίες που καλύπτουν θέματα όπως:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Διάθεση & χρήση ΜΑΠ • Συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων σε επιθεωρήσεις • Εκπαίδευση και ενημέρωση • Υποβολή παραπόνων • Δικαίωμα άρνησης επικίνδυνης εργασίας <p>EKO CYPRUS</p> <p>Στην ΕΚΟ Cyprus λειτουργούν 2 Επιτροπές Ασφάλειας, η σύσταση και ο ρόλος τους διέπεται με νομοθετική ρύθμιση. Κάθε 3 χρόνια γίνεται η εκλογή των μελών από το προσωπικό. Τα μέλη των δύο επιτροπών ασφαλείας (μία για Λευκωσία και μία για τον Βασιλικό) εκπροσωπούν τους εργαζόμενους για όλα τα θέματα υγείας και ασφαλείας.</p> <p>ΟΚΤΑ</p> <p>Στην ΟΚΤΑ, το Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας καλύπτει θέματα όπως: Εξοπλισμός ατομικής προστασίας, Συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων στις επιθεωρήσεις για την υγεία και ασφάλεια, στους ελέγχους και στις έρευνες ατυχημάτων, Εκπαίδευση και ανάπτυξη, Δικαίωμα άρνησης επισφαλούς εργασίας, Περιοδικές επιθεωρήσεις. Το Σωματείο έχει ορίσει εκπροσώπους, για την Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία, που συμμετέχουν σε τακτικές συναντήσεις με τη Διοίκηση και παρέχουν σχόλια και προτάσεις για τη βελτίωση θεμάτων σχετικά με την Υγιεινή και Ασφάλεια στην ΟΚΤΑ. Πραγματοποιούνται τακτικές εκπαιδεύσεις σε εργαζομένους και εργολάβους σε θέματα υγείας και ασφαλείας από την οργανωτική μονάδα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος. Η ΟΚΤΑ κατέχει άδεια εκτέλεσης υποχρεωτικών εκπαιδύσεων και εκτίμησης κινδύνου θέσεων εργασίας, με τρεις εργαζόμενους ως αδειούχους εμπειρογνώμονες. Επιπλέον, υπάρχουν ετήσιοι ΚΡΙ δείκτες για Επισκέψεις Ασφάλειας που πραγματοποιούνται από όλους τους Διευθυντές, προκειμένου να προωθηθεί η κουλτούρα ασφαλείας εντός της εταιρείας.</p> <p>DIAXON</p> <p>Στην DIAXON, γίνονται εκπαιδευτικά προγράμματα ασφαλείας και υγιεινής στους εργαζόμενους διότι ο συγκεκριμένος τομέας αφενός είναι εξαιρετικά σημαντικός στις αρχές του Ομίλου (Κώδικας Δεοντολογίας, Σχετικές Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, στον Εσωτερικό Κανονισμό DIAXON (Άρθρο 8), αφετέρου εκπορεύεται από το σχετικό νόμο (Ν. 3850 ΦΕΚ Α (ΑΡ. ΦΥΛ : 84) 2/6/2010, ΑΡΘΡΟ 48).</p> <p>EKO BULGARIA</p> <p>Στην ΕΚΟ Bulgaria, σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία, υπάρχει μια Επιτροπή Συνθηκών Εργασίας, η οποία περιλαμβάνει εκπροσώπους των εργαζομένων και της διοίκησης και προβλέπει διάλογο μεταξύ του εργοδότη και των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφαλείας. Η εταιρεία διαθέτει έναν πάροχο Υπηρεσιών Υγείας και Ασφάλειας (απαιτείται από το νόμο), ο οποίος διενεργεί αξιολογήσεις κινδύνου των χώρων εργασίας, ελέγχει και επιθεωρεί όλες τις σχετικές πρακτικές και καταγράφει και εκτελεί τις τακτικές εκπαιδεύσεις υγείας και ασφαλείας (ετησίως) για όλους τους εργαζομένους.</p>			
403-5	Εκπαίδευση στην υγεία και ασφάλεια	<p>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 ESRS S1 - Ίδιο Εργατικό Δυναμικό</p> <p><i>Ανθρωπούρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας ανά εγκατάσταση και φύλο</i></p>	11.9.6		

	και ασφάλειας στην εργασία																																																																																																																																																																																				
403-9	Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	<p>* Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου κάθε οργανωτικής μονάδας (διαθέσιμες μόνο στο intranet)</p> <p>Συχνότητες τραυματισμών, απώλειες ημερών εργασίας και απουσιών του συνολικού εργατικού δυναμικού και αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων στην εργασία ανά περιοχή και φύλο. Οι δείκτες ασφάλειας για τις εγκαταστάσεις των BEA, BEE, BEΘ και των θυγατρικών του Ομίλου ανά φύλο παρουσιάζονται στους ακόλουθους δύο πίνακες.</p> <table border="1" data-bbox="392 327 1198 1077"> <thead> <tr> <th>ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΝΔΡΕΣ/ΓΥΝΑΙΚΕΣ)</th> <th>BEA</th> <th>BEE</th> <th>BEΘ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Θάνατοι (own staff)</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td></tr> <tr><td>Θάνατοι (contractors)</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td></tr> <tr><td>Fatality Rate (own staff)</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td></tr> <tr><td>Fatality Rate (contractors)</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td></tr> <tr><td>HC WRI⁽¹⁾ (own staff)</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td></tr> <tr><td>HC WRI⁽¹⁾ (contractors)</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td></tr> <tr><td>HC WRIR⁽²⁾ (own staff)</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td></tr> <tr><td>HC WRIR⁽²⁾ (contractors)</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td></tr> <tr><td>LWI (own staff)</td><td>2/1</td><td>5/1</td><td>3/0</td></tr> <tr><td>LWI (contractors)</td><td>2/0</td><td>3/0</td><td>4/0</td></tr> <tr><td>LTIFR (own staff)</td><td>1,26/0,63</td><td>4,04/0,81</td><td>2,92/0</td></tr> <tr><td>LTIFR (contractors)</td><td>1,90/0</td><td>1,74/0</td><td>5,76/0</td></tr> <tr><td>LWIF (own staff)</td><td>1,26/0,63</td><td>4,04/0,81</td><td>2,92/0</td></tr> <tr><td>LWIF (contractors)</td><td>1,90/0</td><td>1,74/0</td><td>5,76/0</td></tr> <tr><td>AIF (own staff)⁽³⁾⁽⁴⁾</td><td>1,89/0,63</td><td>4,84/0,81</td><td>4,87/0</td></tr> <tr><td>AIF (contractors)⁽³⁾⁽⁴⁾</td><td>3,80/0</td><td>2,31/0</td><td>8,64/0</td></tr> <tr><td>LWIS (own staff)⁽⁵⁾</td><td>43,5/76</td><td>10,8/60</td><td>13,67/0</td></tr> <tr><td>LWIS (contractors)⁽⁵⁾</td><td>10/0</td><td>7,67/0</td><td>65,5/0</td></tr> <tr><td>Ανθρωποώρες (own staff)</td><td>1.583.382</td><td>1.238.457</td><td>1.025.901</td></tr> <tr><td>Ανθρωποώρες (contractors)</td><td>1.051.680</td><td>1.728.897</td><td>694.283</td></tr> <tr><td>Absentee rate (own staff)</td><td>2,83/3,62</td><td>2,76/2,93</td><td>4,09/0,84</td></tr> </tbody> </table> <p>(1),(2) HC WRI(R) = High Consequence Work Related Injury (Rate) (3) IR = AIF x 10-6 (4) AIF (TRCF) = TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate) (5) LDR = LWIS</p> <table border="1" data-bbox="392 1197 1624 1476"> <thead> <tr> <th>ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΝΔΡΕΣ/ΓΥΝΑΙΚΕΣ)</th> <th>ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ</th> <th>ΕΚΟ</th> <th>ΔΙΑΧΟΝ</th> <th>ΕΚΟ CYPRUS</th> <th>ΑΣΠΡΟΦΟΣ</th> <th>ΟΚΤΑ</th> <th>ΕΚΟ SERBIA</th> <th>ΕΚΟ BULGARIA</th> <th>JUGOPETROL</th> <th>ENERWAVE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Θάνατοι (own staff)</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td></tr> <tr><td>Θάνατοι (contractors)</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td></tr> <tr><td>Fatality Rate (own staff)</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td></tr> <tr><td>Fatality Rate (contractors)</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td></tr> <tr><td>HC WRI⁽¹⁾ (own staff)</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td></tr> <tr><td>HC WRI⁽¹⁾ (contractors)</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td></tr> <tr><td>HC WRIR⁽²⁾ (own staff)</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td><td>0/0</td></tr> </tbody> </table>	ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΝΔΡΕΣ/ΓΥΝΑΙΚΕΣ)	BEA	BEE	BEΘ	Θάνατοι (own staff)	0/0	0/0	0/0	Θάνατοι (contractors)	0/0	0/0	0/0	Fatality Rate (own staff)	0/0	0/0	0/0	Fatality Rate (contractors)	0/0	0/0	0/0	HC WRI ⁽¹⁾ (own staff)	0/0	0/0	0/0	HC WRI ⁽¹⁾ (contractors)	0/0	0/0	0/0	HC WRIR ⁽²⁾ (own staff)	0/0	0/0	0/0	HC WRIR ⁽²⁾ (contractors)	0/0	0/0	0/0	LWI (own staff)	2/1	5/1	3/0	LWI (contractors)	2/0	3/0	4/0	LTIFR (own staff)	1,26/0,63	4,04/0,81	2,92/0	LTIFR (contractors)	1,90/0	1,74/0	5,76/0	LWIF (own staff)	1,26/0,63	4,04/0,81	2,92/0	LWIF (contractors)	1,90/0	1,74/0	5,76/0	AIF (own staff) ⁽³⁾⁽⁴⁾	1,89/0,63	4,84/0,81	4,87/0	AIF (contractors) ⁽³⁾⁽⁴⁾	3,80/0	2,31/0	8,64/0	LWIS (own staff) ⁽⁵⁾	43,5/76	10,8/60	13,67/0	LWIS (contractors) ⁽⁵⁾	10/0	7,67/0	65,5/0	Ανθρωποώρες (own staff)	1.583.382	1.238.457	1.025.901	Ανθρωποώρες (contractors)	1.051.680	1.728.897	694.283	Absentee rate (own staff)	2,83/3,62	2,76/2,93	4,09/0,84	ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΝΔΡΕΣ/ΓΥΝΑΙΚΕΣ)	ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ	ΕΚΟ	ΔΙΑΧΟΝ	ΕΚΟ CYPRUS	ΑΣΠΡΟΦΟΣ	ΟΚΤΑ	ΕΚΟ SERBIA	ΕΚΟ BULGARIA	JUGOPETROL	ENERWAVE	Θάνατοι (own staff)	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	Θάνατοι (contractors)	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	Fatality Rate (own staff)	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	Fatality Rate (contractors)	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	HC WRI ⁽¹⁾ (own staff)	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	HC WRI ⁽¹⁾ (contractors)	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	HC WRIR ⁽²⁾ (own staff)	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	11.9.10	ESRS S1 S1-4-38-(a), S1-14-88-(b)-(c), AR-82	
ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΝΔΡΕΣ/ΓΥΝΑΙΚΕΣ)	BEA	BEE	BEΘ																																																																																																																																																																																		
Θάνατοι (own staff)	0/0	0/0	0/0																																																																																																																																																																																		
Θάνατοι (contractors)	0/0	0/0	0/0																																																																																																																																																																																		
Fatality Rate (own staff)	0/0	0/0	0/0																																																																																																																																																																																		
Fatality Rate (contractors)	0/0	0/0	0/0																																																																																																																																																																																		
HC WRI ⁽¹⁾ (own staff)	0/0	0/0	0/0																																																																																																																																																																																		
HC WRI ⁽¹⁾ (contractors)	0/0	0/0	0/0																																																																																																																																																																																		
HC WRIR ⁽²⁾ (own staff)	0/0	0/0	0/0																																																																																																																																																																																		
HC WRIR ⁽²⁾ (contractors)	0/0	0/0	0/0																																																																																																																																																																																		
LWI (own staff)	2/1	5/1	3/0																																																																																																																																																																																		
LWI (contractors)	2/0	3/0	4/0																																																																																																																																																																																		
LTIFR (own staff)	1,26/0,63	4,04/0,81	2,92/0																																																																																																																																																																																		
LTIFR (contractors)	1,90/0	1,74/0	5,76/0																																																																																																																																																																																		
LWIF (own staff)	1,26/0,63	4,04/0,81	2,92/0																																																																																																																																																																																		
LWIF (contractors)	1,90/0	1,74/0	5,76/0																																																																																																																																																																																		
AIF (own staff) ⁽³⁾⁽⁴⁾	1,89/0,63	4,84/0,81	4,87/0																																																																																																																																																																																		
AIF (contractors) ⁽³⁾⁽⁴⁾	3,80/0	2,31/0	8,64/0																																																																																																																																																																																		
LWIS (own staff) ⁽⁵⁾	43,5/76	10,8/60	13,67/0																																																																																																																																																																																		
LWIS (contractors) ⁽⁵⁾	10/0	7,67/0	65,5/0																																																																																																																																																																																		
Ανθρωποώρες (own staff)	1.583.382	1.238.457	1.025.901																																																																																																																																																																																		
Ανθρωποώρες (contractors)	1.051.680	1.728.897	694.283																																																																																																																																																																																		
Absentee rate (own staff)	2,83/3,62	2,76/2,93	4,09/0,84																																																																																																																																																																																		
ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΝΔΡΕΣ/ΓΥΝΑΙΚΕΣ)	ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ	ΕΚΟ	ΔΙΑΧΟΝ	ΕΚΟ CYPRUS	ΑΣΠΡΟΦΟΣ	ΟΚΤΑ	ΕΚΟ SERBIA	ΕΚΟ BULGARIA	JUGOPETROL	ENERWAVE																																																																																																																																																																											
Θάνατοι (own staff)	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0																																																																																																																																																																											
Θάνατοι (contractors)	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0																																																																																																																																																																											
Fatality Rate (own staff)	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0																																																																																																																																																																											
Fatality Rate (contractors)	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0																																																																																																																																																																											
HC WRI ⁽¹⁾ (own staff)	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0																																																																																																																																																																											
HC WRI ⁽¹⁾ (contractors)	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0																																																																																																																																																																											
HC WRIR ⁽²⁾ (own staff)	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0																																																																																																																																																																											

HC WRIR ⁽²⁾ (contractors)	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
LWI (own staff)	0/0	0/0	2/0	0/0	0/0	8/0	0/0	0/0	0/0	0/0
LWI (contractors)	2/4	3/1	1/0	0/0	0/0	2/0	0/0	0/0	0/0	0/0
LTIFR (own staff)	0/0	0/0	10,61/0	0/0	0/0	19,05/0	0/0	0/0	0/0	0/0
LTIFR (contractors)	7,13/ 14,27	0,41/0,14	0/0	0/0	0/0	2,78/0	0/0	0/0	0/0	0/0
LWIF (own staff)	0/0	0/0	10,61/0	0/0	0/0	19,05/0	0/0	0/0	0/0	0/0
LWIF (contractors)	7,13/ 14,27	0,41/0,14	0/0	0/0	0/0	2,78/0	0/0	0/0	0/0	0/0
AIF (own staff) ⁽⁵⁾⁽⁴⁾	0/0	0/0	10,61/0	0/0	0/0	19,05/0	0/0	0/0	0/0	0/0
AIF (contractors) ⁽⁵⁾⁽⁴⁾	7,13/ 14,27	0,41/0,14	0/0	0/0	0/0	2,78/0	0/0	0/0	0/0	0/0
LWIS (own staff) ⁽⁵⁾	0/0	0/0	76,5/0	0/0	0/0	18,25/0	0/0	0/0	0/0	0/0
LWIS (contractors) ⁽⁵⁾	35/19	14/60	0/0	0/0	0/0	25,50/0	0/0	0/0	0/0	0/0
Ανθρωποώρες (own staff)	423.511	867.566	188.437	148.575	225.250	420.054	110.132	123.208	171.512	51.685
Ανθρωποώρες (contractors)	280.397	7.358.282	77.590	1.157.859	149.700	718.201	1.059.239	1.512.935	882.751	29.661

Διευκρινήσεις:

- Το σύστημα (system of rules) που χρησιμοποιείται είναι από τους ορισμούς του CONCAWE και από τον OSHA "Recordkeeping guidelines".
- Ο δείκτης AR (Absenteeism rate - ποσοστό απουσίας) παρακολουθείται μόνο για το μόνιμο προσωπικό.
- Οι υπολογισμοί έχουν γίνει με βάση τις 1.000.000 εργατοώρες.
- Συμπεριλαμβάνονται εργαζόμενοι του Ομίλου και εξωτερικοί συνεργάτες.

Για τα ατυχήματα απουσίας από την εργασία (LWI), οι ημέρες απουσίας είναι ημερολογιακές. Πρώτη ημέρα απουσίας θεωρείται η επομένη του ατυχήματος.

Επίσης, το 2025, η κατηγοριοποίηση των ατυχημάτων έγινε σύμφωνα με τους ορισμούς του CONCAWE (LWI, RWI, MTC, PSE). Σύμφωνα πάντα με το CONCAWE, τα LWIs του 2025 αναλύθηκαν περαιτέρω στις ακόλουθες κατηγορίες

HELLENIQ PETROLEUM, ΕΚΟ, ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ	ΤΥΠΟΣ ΤΡΑΥΜΑΤΙΣΜΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΑΠΟΥΣΙΑΣ (NO OF LWIS)
Εργαζόμενοι Ομίλου		12
Εξωτερικοί συνεργάτες		19
Τροχαία ατυχήματα (*)	Τροχαία ατυχήματα	2
Ατυχήματα Ύψους/Πτώσεων	Πτώση από ύψος	1
	Κτύπημα από πτώση αντικειμένου	0
	Γλίστρημα/ πτώση (σε ίδιο ύψος)	14
Εγκαύματα/Ηλεκτρικά	Έκρηξη ή έγκαυμα	1
	Ηλεκτροπληξία	0
Είσοδος σε περιορισμένο χώρο	Ατυχήματα σε κλειστό χώρο	0
Κατασκευές / Συντήρηση & Άλλα	Επίθεση ή βιαιότητα	0
	Πνιγμός ή ατύχημα σχετικό με νερό	0
	Μικροτραυματισμοί (κόψιμο, τρύπημα, γδάρισμα)	3
	Κτυπήματα	3
	Τροχαίο ατύχημα (εντός εγκατάστασης)	0

		<table border="1"> <tr> <td>Έκθεση σε θόρυβο, χημικά, βιολογικούς παράγοντες, δονήσεις</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Παγίδευση κάτω από ή ανάμεσα σε</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Καταπόνηση, πίεση</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Εκτόνωση πίεσης, χαλάρωση</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Άλλα</td> <td>1</td> </tr> </table> <p>(*)Δεν προσμετρώνται στους δείκτες κατά CONCAWE</p>	Έκθεση σε θόρυβο, χημικά, βιολογικούς παράγοντες, δονήσεις	3	Παγίδευση κάτω από ή ανάμεσα σε	1	Καταπόνηση, πίεση	3	Εκτόνωση πίεσης, χαλάρωση	1	Άλλα	1																																
Έκθεση σε θόρυβο, χημικά, βιολογικούς παράγοντες, δονήσεις	3																																											
Παγίδευση κάτω από ή ανάμεσα σε	1																																											
Καταπόνηση, πίεση	3																																											
Εκτόνωση πίεσης, χαλάρωση	1																																											
Άλλα	1																																											
403-10	Επαγγελματικές ασθένειες	<p>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 S1-14 - Δείκτες Μέτρησης Υγείας και Ασφάλειας * Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου κάθε οργανωτικής μονάδας (διαθέσιμες μόνο στο intranet)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>BEA</th> <th>BEE</th> <th>BEΘ</th> <th>Κεντρικά Γραφεία</th> <th>ΕΚΟ</th> <th>ΔΙΑΧΟΝ</th> <th>ΕΚΟ CYPRUS</th> <th>ASPROFOS</th> <th>ΟΚΤΑ</th> <th>ΕΚΟ SERBIA</th> <th>ΕΚΟ BULGARIA</th> <th>JUGOPETROL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>WRIH ⁽¹⁾ Θάνατοι (own staff)</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>RWRIH ⁽²⁾ (own staff)</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>(1),(2) (R)WRIH = (Recordable) Work Related Ill Health</p> <p>Διευκρινίσεις:</p> <ul style="list-style-type: none"> Δεν έχουν καταγραφεί επαγγελματικές ασθένειες εργαζομένων. Εξαιρούνται οι εργολάβοι στην καταγραφή επαγγελματικών ασθενειών. Η κατηγοριοποίηση των επαγγελματικών ασθενειών γίνεται σύμφωνα με την Ελληνική Νομοθεσία (Π.Δ. 41/2012). 		BEA	BEE	BEΘ	Κεντρικά Γραφεία	ΕΚΟ	ΔΙΑΧΟΝ	ΕΚΟ CYPRUS	ASPROFOS	ΟΚΤΑ	ΕΚΟ SERBIA	ΕΚΟ BULGARIA	JUGOPETROL	WRIH ⁽¹⁾ Θάνατοι (own staff)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	RWRIH ⁽²⁾ (own staff)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11.9.11	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) και (d); §89; §AR 82	
	BEA	BEE	BEΘ	Κεντρικά Γραφεία	ΕΚΟ	ΔΙΑΧΟΝ	ΕΚΟ CYPRUS	ASPROFOS	ΟΚΤΑ	ΕΚΟ SERBIA	ΕΚΟ BULGARIA	JUGOPETROL																																
WRIH ⁽¹⁾ Θάνατοι (own staff)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																																
RWRIH ⁽²⁾ (own staff)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																																