

## Ανθρώπινα Δικαιώματα και Ίσες Ευκαιρίες για Εργαζόμενους και Συνεργάτες

Πίνακας δημοσιοποιήσεων GRI ανά θεματική ενότητα

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Στοιχεία και Παραπομπές	GRI Sector Standard	CSRD (Αντιστοίχιση/διασφάλιση ESRS)	Εξωτερική Διασφάλιση																																																																																																																																									
405-1	Πολυμορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	<p>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 <a href="#">ESRS S1 - Ίδιο Εργατικό Δυναμικό</a></p> <p>Στον παρακάτω πίνακα φαίνονται κατανομές που αφορούν στα 127 μέλη των ΔΣ των εταιρειών του Ομίλου, που συμπεριλαμβάνονται σε αυτόν τον Απολογισμό:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Εταιρεία</th> <th></th> <th>&lt;30</th> <th>30-50</th> <th>&gt;50</th> <th>A</th> <th>Γ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.</td> <td>No.</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>10</td> <td>12</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>0%</td> <td>16,7%</td> <td>83,3%</td> <td>100%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">HELLENIQ ENERGY Α.Ε.</td> <td>No.</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>10</td> <td>9</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>0%</td> <td>9,1%</td> <td>90,9%</td> <td>81,8%</td> <td>18,2%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">ΕΚΟ ΑΒΕΕ</td> <td>No.</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>0%</td> <td>22,2%</td> <td>77,8%</td> <td>88,9%</td> <td>11,1%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">ΕΚΟ BULGARIA</td> <td>No.</td> <td>0</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>7</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>0%</td> <td>42,9%</td> <td>57,1%</td> <td>100%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">ΕΚΟ SERBIA</td> <td>No.</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>0%</td> <td>20%</td> <td>80%</td> <td>80%</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">DIAXON</td> <td>No.</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>100%</td> <td>80%</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">HELLENIQ ENERGY CONSULTING</td> <td>No.</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>0%</td> <td>20%</td> <td>80%</td> <td>80%</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">ELPEFUTURE</td> <td>No.</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>0%</td> <td>25%</td> <td>75%</td> <td>75%</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">HELLENIQ RENEWABLES Α.Ε.</td> <td>No.</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>0%</td> <td>20%</td> <td>80%</td> <td>100%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">JUGOPETROL</td> <td>No.</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>0%</td> <td>14,3%</td> <td>85,7%</td> <td>71,4%</td> <td>28,6%</td> </tr> </tbody> </table>	Εταιρεία		<30	30-50	>50	A	Γ	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.	No.	0	2	10	12	0	%	0%	16,7%	83,3%	100%	0%	HELLENIQ ENERGY Α.Ε.	No.	0	1	10	9	2	%	0%	9,1%	90,9%	81,8%	18,2%	ΕΚΟ ΑΒΕΕ	No.	0	2	7	8	1	%	0%	22,2%	77,8%	88,9%	11,1%	ΕΚΟ BULGARIA	No.	0	3	4	7	0	%	0%	42,9%	57,1%	100%	0%	ΕΚΟ SERBIA	No.	0	1	4	4	1	%	0%	20%	80%	80%	20%	DIAXON	No.	0	0	5	4	1	%	0%	0%	100%	80%	20%	HELLENIQ ENERGY CONSULTING	No.	0	1	4	4	1	%	0%	20%	80%	80%	20%	ELPEFUTURE	No.	0	1	3	3	1	%	0%	25%	75%	75%	25%	HELLENIQ RENEWABLES Α.Ε.	No.	0	1	4	5	0	%	0%	20%	80%	100%	0%	JUGOPETROL	No.	0	1	6	5	2	%	0%	14,3%	85,7%	71,4%	28,6%	11.11.5	ESRS 2 GOV-1 §21 (d); ESRS S1 S1-6 §50 (a); S1-9 §66 (a) to (b); S1-12 §79	
Εταιρεία		<30	30-50	>50	A	Γ																																																																																																																																								
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.	No.	0	2	10	12	0																																																																																																																																								
	%	0%	16,7%	83,3%	100%	0%																																																																																																																																								
HELLENIQ ENERGY Α.Ε.	No.	0	1	10	9	2																																																																																																																																								
	%	0%	9,1%	90,9%	81,8%	18,2%																																																																																																																																								
ΕΚΟ ΑΒΕΕ	No.	0	2	7	8	1																																																																																																																																								
	%	0%	22,2%	77,8%	88,9%	11,1%																																																																																																																																								
ΕΚΟ BULGARIA	No.	0	3	4	7	0																																																																																																																																								
	%	0%	42,9%	57,1%	100%	0%																																																																																																																																								
ΕΚΟ SERBIA	No.	0	1	4	4	1																																																																																																																																								
	%	0%	20%	80%	80%	20%																																																																																																																																								
DIAXON	No.	0	0	5	4	1																																																																																																																																								
	%	0%	0%	100%	80%	20%																																																																																																																																								
HELLENIQ ENERGY CONSULTING	No.	0	1	4	4	1																																																																																																																																								
	%	0%	20%	80%	80%	20%																																																																																																																																								
ELPEFUTURE	No.	0	1	3	3	1																																																																																																																																								
	%	0%	25%	75%	75%	25%																																																																																																																																								
HELLENIQ RENEWABLES Α.Ε.	No.	0	1	4	5	0																																																																																																																																								
	%	0%	20%	80%	100%	0%																																																																																																																																								
JUGOPETROL	No.	0	1	6	5	2																																																																																																																																								
	%	0%	14,3%	85,7%	71,4%	28,6%																																																																																																																																								

ΟΚΤΑ	No.	0	2	5	6	1
	%	0%	28,6%	71,4%	85,7%	14,3%
ΕΚΟ CYPRUS	No.	0	1	6	6	1
	%	0%	14,3%	85,7%	85,7%	14,3%
ΑΣΠΡΟΦΟΣ	No.	0	0	7	6	1
	%	0%	0%	100%	85,7%	14,3%
HELLENiQ UPSTREAM A.E.	No.	0	0	5	4	1
	%	0%	0%	100%	80%	20%
HELLENiQ ENERGY DIGITAL	No.	0	0	3	3	0
	%	0%	0%	100%	100%	0%
ΚΑΛΥΨΩ ΚΕΑ Α.Ε.	No.	0	2	4	5	1
	%	0%	33,3%	66,7%	83,3%	16,7%
ΕΚΟ ΑΦΡΟΔΙΤΗ	No.	0	0	3	3	0
	%	0%	0%	100%	100%	0%
HELLENiQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ Α.Ε.	No.	0	1	4	4	1
	%	0%	20%	80%	80%	20%
HELLENiQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΜΑΝΗΣ Α.Ε.	No.	0	1	4	4	1
	%	0%	20%	80%	80%	20%
ΒΑΡΔΑΣ Α.Ε.	No.	0	0	5	5	0
	%	0%	0%	100%	100%	0%
ΕΛΠΕΤ ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ	No.	0	1	3	3	1
	%	0%	25%	75%	75%	25%

Κατανομή εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα, φύλο και εργασιακή κατηγορία

Εταιρεία		Ανώτερη Διοίκηση		Όλοι οι υπάλληλοι	
		Α	Γ	Α	Γ
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΙΑ Α.Ε.	%	79,2%	20,8%	89,9%	10,1%
HELLENiQ ENERGY Α.Ε.	%	66%	34%	50%	50%
ΕΚΟ ΑΒΕΕ	%	73%	27%	65%	35%
ΕΚΟ BULGARIA	%	100%	0%	41,3%	58,7%

EKO SERBIA	%	75%	25%	44%	56%
ΔΙΑΧΟΝ	%	67%	33%	87,4%	12,6%
HELLENiQ ENERGY CONSULTING	%	62%	38%	40%	60%
ELPEFUTURE	%	100%	0%	67%	33%
HELLENiQ RENEWABLES A.E.	%	100%	0%	64%	36%
JUGOPETROL	%	65%	35%	55,4%	44,6%
ΟΚΤΑ	%	50%	50%	75,7%	24,3%
EKO CYPRUS	%	78%	22%	64%	36%
ΑΣΠΡΟΦΟΣ	%	100%	0%	57%	43%
HELLENiQ UPSTREAM A.E.	%	80%	20%	50%	50%
HELLENiQ ENERGY DIGITAL	%	25%	75%	63%	37%
ΚΑΛΥΨΩ ΚΕΑ Α.Ε.	%	0%	0%	43%	57%
EKO ΑΦΡΟΔΙΤΗ	%	0%	0%	100%	0%
HELLENiQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ Α.Ε.	%	0%	0%	100%	0%
HELLENiQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΜΑΝΗΣ Α.Ε.	%	0%	0%	66,7%	33,3%
ΒΑΡΔΑΣ Α.Ε.	%	100%	0%	0%	100%
ΕΛΠΕΤ ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ	%	100%	0%	0%	0%

Εταιρεία		<30	30-50	>50
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΙΑΙΑ Α.Ε.	%	2,5%	69,1%	28,5%
HELLENiQ ENERGY A.E.	%	0%	43%	57%
EKO ABEE	%	1%	52%	47%
EKO BULGARIA	%	17%	61%	22%
EKO SERBIA	%	13%	66%	21%
ΔΙΑΧΟΝ	%	3,5%	32,50%	64%
HELLENiQ ENERGY CONSULTING	%	8,2%	80%	11,8%
ELPEFUTURE	%	29%	71%	0%
HELLENiQ RENEWABLES A.E.	%	5%	90%	5%
JUGOPETROL	%	14,6%	57,3%	28,1%
ΟΚΤΑ	%	11%	56%	33%
EKO CYPRUS	%	7%	66%	27%
ΑΣΠΡΟΦΟΣ	%	0%	30%	70%
HELLENiQ UPSTREAM A.E.	%	0%	76,2%	23,8%
HELLENiQ ENERGY DIGITAL	%	10%	90%	0%
ΚΑΛΥΨΩ ΚΕΑ Α.Ε.	%	14,3%	85,7%	0%

		<table border="1"> <tr> <td>ΕΚΟ ΑΦΡΟΔΙΤΗ</td> <td>%</td> <td>0%</td> <td>100%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>HELLENIQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ Α.Ε.</td> <td>%</td> <td>0%</td> <td>100%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>HELLENIQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΜΑΝΗΣ Α.Ε.</td> <td>%</td> <td>33%</td> <td>67%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>ΒΑΡΔΑΣ Α.Ε.</td> <td>%</td> <td>0%</td> <td>67%</td> <td>33%</td> </tr> <tr> <td>ΕΛΠΕΤ ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ</td> <td>%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>100%</td> </tr> </table> <p>Τα άτομα με αναπηρία αντιπροσωπεύουν το 0,3%.</p>	ΕΚΟ ΑΦΡΟΔΙΤΗ	%	0%	100%	0%	HELLENIQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ Α.Ε.	%	0%	100%	0%	HELLENIQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΜΑΝΗΣ Α.Ε.	%	33%	67%	0%	ΒΑΡΔΑΣ Α.Ε.	%	0%	67%	33%	ΕΛΠΕΤ ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ	%	0%	0%	100%						
ΕΚΟ ΑΦΡΟΔΙΤΗ	%	0%	100%	0%																													
HELLENIQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ Α.Ε.	%	0%	100%	0%																													
HELLENIQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΜΑΝΗΣ Α.Ε.	%	33%	67%	0%																													
ΒΑΡΔΑΣ Α.Ε.	%	0%	67%	33%																													
ΕΛΠΕΤ ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ	%	0%	0%	100%																													
405-2	Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες	<p>Ο Όμιλος δεν ακολουθεί κανενός είδους διαφοροποίηση μεταξύ ανδρών και γυναικών στο σύστημα αμοιβών. Η αμοιβή βασίζεται στις ετήσιες αξιολογήσεις και ακολουθεί την ελληνική, εθνική και κοινοτική νομοθεσία για την ισότητα αμοιβής. Με βάση την αρχή της ισότητας δεν υπάρχουν διακρίσεις ούτε άλλες οικονομικές διαφοροποιήσεις σε καμιά εταιρεία του Ομίλου.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Χώρα</th> <th>Σύνολο εργαζομένων</th> <th>Στελέχη Διευθυντικού Επιπέδου</th> <th>Λοιποί Εργαζόμενοι</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ελλάδα</td> <td>0,92</td> <td>0,77</td> <td>0,91</td> </tr> <tr> <td>Κύπρος</td> <td>0,85</td> <td>0,93</td> <td>0,95</td> </tr> <tr> <td>Δημοκρατία της Βόρειας Μακεδονίας</td> <td>1,07</td> <td>0,67</td> <td>1,03</td> </tr> <tr> <td>Βουλγαρία</td> <td>0,66</td> <td>-</td> <td>0,82</td> </tr> <tr> <td>Σερβία</td> <td>0,68</td> <td>0,70</td> <td>0,87</td> </tr> <tr> <td>Μαυροβούνιο</td> <td>0,85</td> <td>0,84</td> <td>0,95</td> </tr> </tbody> </table>	Χώρα	Σύνολο εργαζομένων	Στελέχη Διευθυντικού Επιπέδου	Λοιποί Εργαζόμενοι	Ελλάδα	0,92	0,77	0,91	Κύπρος	0,85	0,93	0,95	Δημοκρατία της Βόρειας Μακεδονίας	1,07	0,67	1,03	Βουλγαρία	0,66	-	0,82	Σερβία	0,68	0,70	0,87	Μαυροβούνιο	0,85	0,84	0,95	11.11.6	ESRS S1 S1-16 §97 και §98	
Χώρα	Σύνολο εργαζομένων	Στελέχη Διευθυντικού Επιπέδου	Λοιποί Εργαζόμενοι																														
Ελλάδα	0,92	0,77	0,91																														
Κύπρος	0,85	0,93	0,95																														
Δημοκρατία της Βόρειας Μακεδονίας	1,07	0,67	1,03																														
Βουλγαρία	0,66	-	0,82																														
Σερβία	0,68	0,70	0,87																														
Μαυροβούνιο	0,85	0,84	0,95																														
406-1	Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 <a href="#">σελ. 300</a>	11.11.7	ESRS S1 S1-17 §97, §103 (a), §AR 103																													
407-1	Δραστηριότητες (such as manufacturing plant) & Προμηθευτές όπου η ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων ενδεχομένως να παραβιαστεί ή να αντιμετωπίζει σημαντικό κίνδυνο.  Ενέργειες που έχουν γίνει για την υποστήριξη αυτών των δικαιωμάτων	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 <a href="#">σελ. 278</a> , <a href="#">σελ. 291</a>	11.13.2	Η «ελευθερία του συνδικαλισμού» και οι «συλλογικές διαπραγματεύσεις» είναι θέματα βιωσιμότητας για τα S1 και S2 που καλύπτονται από το ESRS 1 §AR 16.																													
408-1	Δραστηριότητες και Προμηθευτές όπου εκτιμάται ότι ενέχει κίνδυνος περιστατικών παιδικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψή της.	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 <a href="#">σελ. 278-284</a>	-	ESRS S1 §14 (g); S1-1 §22 ESRS S2 §11 (b); S2-1 §18																													
409-1	Δραστηριότητες και προμηθευτές όπου εκτιμάται ότι ενέχει κίνδυνος περιστατικών καταναγκαστικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψή της	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 <a href="#">σελ. 278-284</a>	11.12.2	ESRS S1 §14 (f); S1-1 §22 ESRS S2 §11 (b); S2-1 §18																													
410-1	Ποσοστό προσωπικού ασφαλείας που έχει εκπαιδευθεί στις εταιρικές	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 <a href="#">σελ. 128</a>	11.18.2	Οι «επιπτώσεις που σχετίζονται με την φυσική ασφάλεια» είναι ένα θέμα βιωσιμότητας που καλύπτεται για το S3 που καλύπτεται από το ESRS																													

	πολιτικές και διαδικασίες για τα ανθρώπινα δικαιώματα			1 §AR 16.	
414-1	Ποσοστό νέων προμηθευτών που ελέγχθηκαν χρησιμοποιώντας κριτήρια εργασιακών πρακτικών, ανθρώπινων δικαιωμάτων και επιπτώσεων στην κοινωνία	<p>Το 2024, η Διεύθυνση Προμηθειών του Ομίλου επέκτεινε την εφαρμογή των νέων ψηφιοποιημένων διαδικασιών προμηθειών, οι οποίες σχεδιάστηκαν το 2023. Σύμφωνα με το νέο πλαίσιο εγγραφής και προ-αξιολόγησης, οι νέοι προμηθευτές που διαχειρίζεται η Διεύθυνση Προμηθειών του Ομίλου υπόκεινται σε έλεγχο πριν από την ένταξή τους στο σύστημα.</p> <p>Επιπλέον, μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας ένταξης και σε συνεργασία με την EcoVadis, διενεργείται η αντίστοιχη ατομική αξιολόγηση βιωσιμότητας των βασικών εταιρών της εφοδιαστικής αλυσίδας. Το 2024, η ενέργεια αυτή ξεκίνησε με ορισμένους από τους υφιστάμενους και πιο κρίσιμους προμηθευτές μας.</p> <p>Η διαδικασία αξιολόγησης καλύπτει επτά πυλώνες:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Κανονιστικό &amp; Νομικό Πλαίσιο (Ariba)</li> <li>2. Εργασία &amp; Ανθρώπινα Δικαιώματα (Ariba &amp; EcoVadis)</li> <li>3. Ηθική (EcoVadis)</li> <li>4. Βιώσιμες Προμήθειες (EcoVadis)</li> <li>5. Περιβαλλοντικό &amp; Κοινωνικό Πλαίσιο (Ariba &amp; EcoVadis)</li> <li>6. Οικονομικό Πλαίσιο (Ariba)</li> <li>7. Λειτουργικό Πλαίσιο (Ariba)</li> </ol> <p>Το 2024, 124 νέοι προμηθευτές (100%) εντάχθηκαν και αξιολογήθηκαν μέσω της πλατφόρμας Ariba, ενώ 25 προμηθευτές αξιολογήθηκαν από την EcoVadis. Η διαδικασία συνεχίζεται για όλους τους νέους και υφιστάμενους προμηθευτές. Για όσους έχουν ήδη αξιολογηθεί, έχουν ενεργοποιηθεί αυτόματες ειδοποιήσεις που ενημερώνουν τη Διεύθυνση Προμηθειών για τυχόν αλλαγές στην κατάσταση τους.</p>	11.10.8	ESRS G1 G1-2 §15 (b)	
414-2	Σημαντικές πραγματικές ή δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις σχετικά με εργασιακές πρακτικές, ανθρώπινα δικαιώματα και επιπτώσεις για την κοινωνία στην αλυσίδα εφοδιασμού και ενέργειες που έγιναν	<p>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 <a href="#">σελ. 142</a></p> <p>Το 2024, 53 προμηθευτές αξιολογήθηκαν για κοινωνικές επιπτώσεις μέσω του ECOVADIS. Από αυτήν την αξιολόγηση δεν εντοπίστηκαν σημαντικά ευρήματα.</p>	11.10.9	ESRS 2 SBM-3 §48 (c) i και iv	
411-1	Περιστατικά παραβίασης δικαιωμάτων των αυτόχθονων πληθυσμών	<p>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 <a href="#">σελ. 303-307</a></p> <p>Η HELLENIQ ENERGY δεν δραστηριοποιείται σε περιοχές που γειτνιάζουν με αυτόχθονες κοινότητες, επομένως δεν έχουν σημειωθεί ούτε έχουν αναφερθεί περιστατικά παραβίασης των δικαιωμάτων τους.</p>	-	ESRS S3 S3-1 §16 (c), AR 12; S3-4 §30, §32 (b), §33 (b), §36	