

## Προέλκυση, Ανάπτυξη και Διατήρηση Εργαζομένων

Πίνακας δημοσιοποιήσεων GRI ανά θεματική ενότητα

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Στοιχεία και Παραπομπές	GRI Sector Standard	CSRD (Αντιστοίχιση/διασφάλιση ESRS)	Εξωτερική Διασφάλιση																																																																																																																																																						
201-3	Κάλυψη των υποχρεώσεων, σχετικά με το καθορισμένο πρόγραμμα παροχών (defined benefit plan obligations)	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 <a href="#">σελ. 375-377</a>	-	-																																																																																																																																																							
202-1	Κλίμακα ποσοστού του τυπικού μισθού νεοπροσληφθέντος (μόνιμο ανθρώπινο δυναμικό, εργολάβοι και αυτοαπασχολούμενοι) σε σύγκριση με τον κατώτατο μισθό που ισχύει σε τοπικό επίπεδο	<p>Με την παραδοχή ότι το «local minimum» είναι οι εθνικές, συλλογικές και ομοιοεπαγγελματικές συμβάσεις εργασίας (ΕΓΣΣΕ), τα ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ αμείβουν τους εργαζόμενους πέραν και άνω των ΕΓΣΣΕ, χωρίς καμία διάκριση/ διαφοροποίηση.</p> <p>Κανένας εργαζόμενος με σύμβαση αορίστου χρόνου δεν αμείβεται με τον κατώτατο/ βασικό μισθό σε καμία εταιρεία του Ομίλου.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Κλίμακα ποσοστού του τυπικού μισθού νεοπροσληφθέντος σε σύγκριση με τον κατώτατο μισθό που ισχύει σε τοπικό επίπεδο</th> </tr> <tr> <th>Εταιρεία/Χώρα</th> <th>Κατώτατος μισθός που ισχύει σε τοπικό επίπεδο (€)</th> <th>Ελάχιστος τυπικός μισθός νεοπροσληφθέντος (€)</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ΕΛΛΑΔΑ</td> <td>830</td> <td>1.193,09</td> <td>144%</td> </tr> <tr> <td>ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ</td> <td>477</td> <td>1008</td> <td>211%</td> </tr> <tr> <td>ΚΥΠΡΟΣ</td> <td>1.000</td> <td>1.800</td> <td>180%</td> </tr> <tr> <td>ΣΕΡΒΙΑ</td> <td>550</td> <td>855</td> <td>155%</td> </tr> <tr> <td>ΜΑΥΡΟΒΟΥΝΙΟ</td> <td>670,39</td> <td>1.053</td> <td>157%</td> </tr> <tr> <td>ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΤΗΣ ΒΟΡΕΙΑΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ</td> <td>542</td> <td>669</td> <td>123%</td> </tr> </tbody> </table>	Κλίμακα ποσοστού του τυπικού μισθού νεοπροσληφθέντος σε σύγκριση με τον κατώτατο μισθό που ισχύει σε τοπικό επίπεδο				Εταιρεία/Χώρα	Κατώτατος μισθός που ισχύει σε τοπικό επίπεδο (€)	Ελάχιστος τυπικός μισθός νεοπροσληφθέντος (€)	%	ΕΛΛΑΔΑ	830	1.193,09	144%	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	477	1008	211%	ΚΥΠΡΟΣ	1.000	1.800	180%	ΣΕΡΒΙΑ	550	855	155%	ΜΑΥΡΟΒΟΥΝΙΟ	670,39	1.053	157%	ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΤΗΣ ΒΟΡΕΙΑΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	542	669	123%		ESRS S1 S1-10-67-71-AR 72-73																																																																																																																							
Κλίμακα ποσοστού του τυπικού μισθού νεοπροσληφθέντος σε σύγκριση με τον κατώτατο μισθό που ισχύει σε τοπικό επίπεδο																																																																																																																																																											
Εταιρεία/Χώρα	Κατώτατος μισθός που ισχύει σε τοπικό επίπεδο (€)	Ελάχιστος τυπικός μισθός νεοπροσληφθέντος (€)	%																																																																																																																																																								
ΕΛΛΑΔΑ	830	1.193,09	144%																																																																																																																																																								
ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	477	1008	211%																																																																																																																																																								
ΚΥΠΡΟΣ	1.000	1.800	180%																																																																																																																																																								
ΣΕΡΒΙΑ	550	855	155%																																																																																																																																																								
ΜΑΥΡΟΒΟΥΝΙΟ	670,39	1.053	157%																																																																																																																																																								
ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΤΗΣ ΒΟΡΕΙΑΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	542	669	123%																																																																																																																																																								
401-1	Προσλήψεις/ αποχωρήσεις προσωπικού με βάση την ηλικιακή ομάδα, το φύλο και την περιοχή	<p><b>Προσλήψεις* ανά ηλικιακή ομάδα και φύλο</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Εταιρεία</th> <th></th> <th>&lt;30</th> <th>30-50</th> <th>&gt;50</th> <th>Α</th> <th>Γ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.</td> <td>No.</td> <td>27</td> <td>167</td> <td>2</td> <td>180</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>13,8%</td> <td>85,2%</td> <td>1%</td> <td>91,8%</td> <td>8,2%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">HELLENIQ ENERGY Α.Ε.</td> <td>No.</td> <td>0</td> <td>10</td> <td>5</td> <td>9</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>0%</td> <td>66,7%</td> <td>33,3%</td> <td>60%</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">ΕΚΟ ΑΒΕΕ</td> <td>No.</td> <td>3</td> <td>32</td> <td>1</td> <td>32</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>8,3%</td> <td>88,9%</td> <td>2,8%</td> <td>88,9%</td> <td>11,1%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">ΕΚΟ BULGARIA</td> <td>No.</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>50%</td> <td>50%</td> <td>0%</td> <td>25%</td> <td>75%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">ΕΚΟ SERBIA</td> <td>No.</td> <td>5</td> <td>11</td> <td>1</td> <td>8</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>29%</td> <td>65%</td> <td>6%</td> <td>47%</td> <td>53%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">DIAXON</td> <td>No.</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">HELLENIQ ENERGY CONSULTING</td> <td>No.</td> <td>6</td> <td>32</td> <td>2</td> <td>14</td> <td>26</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>15%</td> <td>80%</td> <td>5%</td> <td>35%</td> <td>65%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">ELPEFUTURE</td> <td>No.</td> <td>0</td> <td>3</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>0%</td> <td>100%</td> <td>0%</td> <td>66,7%</td> <td>33,3%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">HELLENIQ RENEWABLES Α.Ε.</td> <td>No.</td> <td>1</td> <td>7</td> <td>0</td> <td>6</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>12,5%</td> <td>87,5%</td> <td>0%</td> <td>75%</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">JUGOPETROL</td> <td>No.</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>0</td> <td>10</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>54,5%</td> <td>45,5%</td> <td>0%</td> <td>91%</td> <td>9%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">ΟΚΤΑ</td> <td>No.</td> <td>7</td> <td>20</td> <td>0</td> <td>21</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>26%</td> <td>74%</td> <td>0%</td> <td>77,8%</td> <td>22,2%</td> </tr> </tbody> </table>	Εταιρεία		<30	30-50	>50	Α	Γ	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.	No.	27	167	2	180	16	%	13,8%	85,2%	1%	91,8%	8,2%	HELLENIQ ENERGY Α.Ε.	No.	0	10	5	9	6	%	0%	66,7%	33,3%	60%	40%	ΕΚΟ ΑΒΕΕ	No.	3	32	1	32	4	%	8,3%	88,9%	2,8%	88,9%	11,1%	ΕΚΟ BULGARIA	No.	2	2	0	1	3	%	50%	50%	0%	25%	75%	ΕΚΟ SERBIA	No.	5	11	1	8	9	%	29%	65%	6%	47%	53%	DIAXON	No.	0	0	0	0	0	%	0%	0%	0%	0%	0%	HELLENIQ ENERGY CONSULTING	No.	6	32	2	14	26	%	15%	80%	5%	35%	65%	ELPEFUTURE	No.	0	3	0	2	1	%	0%	100%	0%	66,7%	33,3%	HELLENIQ RENEWABLES Α.Ε.	No.	1	7	0	6	2	%	12,5%	87,5%	0%	75%	25%	JUGOPETROL	No.	6	5	0	10	1	%	54,5%	45,5%	0%	91%	9%	ΟΚΤΑ	No.	7	20	0	21	6	%	26%	74%	0%	77,8%	22,2%	11.10.2	ESRS S1 S1-6-50-(c)	
Εταιρεία		<30	30-50	>50	Α	Γ																																																																																																																																																					
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.	No.	27	167	2	180	16																																																																																																																																																					
	%	13,8%	85,2%	1%	91,8%	8,2%																																																																																																																																																					
HELLENIQ ENERGY Α.Ε.	No.	0	10	5	9	6																																																																																																																																																					
	%	0%	66,7%	33,3%	60%	40%																																																																																																																																																					
ΕΚΟ ΑΒΕΕ	No.	3	32	1	32	4																																																																																																																																																					
	%	8,3%	88,9%	2,8%	88,9%	11,1%																																																																																																																																																					
ΕΚΟ BULGARIA	No.	2	2	0	1	3																																																																																																																																																					
	%	50%	50%	0%	25%	75%																																																																																																																																																					
ΕΚΟ SERBIA	No.	5	11	1	8	9																																																																																																																																																					
	%	29%	65%	6%	47%	53%																																																																																																																																																					
DIAXON	No.	0	0	0	0	0																																																																																																																																																					
	%	0%	0%	0%	0%	0%																																																																																																																																																					
HELLENIQ ENERGY CONSULTING	No.	6	32	2	14	26																																																																																																																																																					
	%	15%	80%	5%	35%	65%																																																																																																																																																					
ELPEFUTURE	No.	0	3	0	2	1																																																																																																																																																					
	%	0%	100%	0%	66,7%	33,3%																																																																																																																																																					
HELLENIQ RENEWABLES Α.Ε.	No.	1	7	0	6	2																																																																																																																																																					
	%	12,5%	87,5%	0%	75%	25%																																																																																																																																																					
JUGOPETROL	No.	6	5	0	10	1																																																																																																																																																					
	%	54,5%	45,5%	0%	91%	9%																																																																																																																																																					
ΟΚΤΑ	No.	7	20	0	21	6																																																																																																																																																					
	%	26%	74%	0%	77,8%	22,2%																																																																																																																																																					

ΕΚΟ CYPRUS	No.	0	11	0	7	4
	%	0%	100%	0%	64%	36%
ΑΣΠΡΟΦΟΣ	No.	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%
HELLENiQ UPSTREAM A.E.	No.	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%
HELLENiQ ENERGY DIGITAL	No.	3	11	0	5	9
	%	21%	79%	0%	35,7%	64,3%
ΚΑΛΥΨΩ ΚΕΑ Α.Ε.	No.	3	1	0	2	2
	%	75%	25%	0%	50%	50%
ΕΚΟ ΑΦΡΟΔΙΤΗ	No.	0	2	0	2	0
	%	0%	100%	0%	100%	0%
HELLENiQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ Α.Ε.	No.	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%
HELLENiQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΜΑΝΗΣ Α.Ε.	No.	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%
ΒΑΡΔΑΣ Α.Ε.	No.	0	0	1	1	0
	%	0%	0%	100%	100%	0%
ΕΛΠΕΤ ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ	No.	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%

#### Αποχωρήσεις\* ανά ηλικιακή ομάδα και φύλο

Εταιρεία		<30	30-50	>50	Α	Γ
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.	No.	2	8	129	120	19
	%	1,4%	5,8%	92,8%	86,3%	13,7%
HELLENiQ ENERGY Α.Ε.	No.	0	2	7	7	2
	%	0%	22,2%	77,8%	77,8%	22,2%
ΕΚΟ ΑΒΕΕ	No.	1	6	41	36	12
	%	2,1%	12,5%	85,4%	75 %	25 %
ΕΚΟ BULGARIA	No.	2	4	0	2	4
	%	33,3%	66,7%	0%	33,3%	66,7%
ΕΚΟ SERBIA	No.	3	6	0	3	6
	%	33,3%	66,7%	0%	33,3%	66,7%
DIAXON	No.	0	4	0	3	1
	%	0%	100%	0%	75%	25%
HELLENiQ ENERGY CONSULTING	No.	1	3	2	5	1
	%	16,7%	50%	33,3%	83,3%	16,7%
ELREFUTURE	No.	1	0	0	1	0
	%	100%	0%	0%	100%	0%
HELLENiQ RENEWABLES Α.Ε.	No.	0	1	0	0	1
	%	0%	100%	0%	0%	100%
IUGOPETROL	No.	0	5	1	4	2
	%	0%	83,3%	16,7%	66,7%	33,3%
ΟΚΤΑ	No.	2	7	28	29	8
	%	5,4%	18,9%	75,7%	78,4%	21,6%
ΕΚΟ CYPRUS	No.	0	5	1	3	3
	%	0%	83,3%	16,7%	50%	50%
ΑΣΠΡΟΦΟΣ	No.	0	2	3	5	0
	%	0%	40%	60%	100%	0%
HELLENiQ UPSTREAM Α.Ε.	No.	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%
HELLENiQ ENERGY DIGITAL	No.	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%
ΚΑΛΥΨΩ ΚΕΑ Α.Ε.	No.	2	0	0	1	1
	%	100%	0%	0%	50%	50%

		%	100%	0%	0%	50%	50%
ΕΚΟ ΑΦΡΟΔΙΤΗ	No.	0	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
HELLENiQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ Α.Ε.	No.	0	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
HELLENiQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΜΑΝΗΣ Α.Ε.	No.	0	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
ΒΑΡΔΑΞ Α.Ε.	No.	0	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
ΕΛΠΕΤ ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ	No.	0	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

\*Τα ποσοστά έχουν υπολογιστεί ως ποσοστό επί του συνόλου των προσλήψεων και αποχωρήσεων αντίστοιχα, το 2024.

Το μέσο ποσοστό αποχώρησης εργαζομένων στον Όμιλο για το 2024 ανέρχεται σε 7,5 % , ενώ το μέσο ποσοστό παραμονής προσωπικού για το ίδιο έτος ανέρχεται σε 92,5 % και αναλύεται ανά εταιρεία ως εξής :

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.: 93,77 %  
HELLENiQ ENERGY Α.Ε.: 86,15 %  
ΕΚΟ ΑΒΕΕ: 89,77 %  
ΔΙΑΧΟΝ: 96,58 %  
ΑΣΠΡΟΦΟΣ: 95,83 %  
ΕΚΟ CYPRUS: 92,77 %  
ΕΚΟ BULGARIA: 91,3 %  
ΕΚΟ SERBIA: 83,33 %  
JUGOPETROL: 94 . 12 %  
ΟΚΤΑ: 86,05 %  
HELLENiQ UPSTREAM Α.Ε.: 100 %  
HELLENiQ ENERGY CONSULTING: 91,04 %  
HELLENiQ RENEWABLES Α.Ε.: 93,3 %  
ELPEFUTURE: 83,33 %  
HELLENiQ ENERGY DIGITAL: 100 %  
ΚΑΛΥΨΩ ΚΕΑ Α.Ε.: 60%  
ΕΚΟ ΑΦΡΟΔΙΤΗ: 100%  
HELLENiQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ Α.Ε.: 100%  
HELLENiQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΜΑΝΗΣ Α.Ε.: 100%  
ΒΑΡΔΑΞ Α.Ε.: 100%  
ΕΛΠΕΤ ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ: 100%

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι στον Όμιλο HELLENiQ ENERGY Α.Ε., το 2024 υλοποιήθηκε πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου.

401-2	Παροχές, που παρέχονται στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 [σελ. 259](#)					
		**HELLENiQ ENERGY, ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ & ΕΚΟ**					
		Οι παροχές που προβλέπονται σε ΕΣΣΕ και Εσωτερικούς Κανονισμούς Εργασίας ή στις ατομικές συμβάσεις για τα στελέχη Διευθυντικού επιπέδου αφορούν τους εργαζόμενους με σύμβαση αορίστου χρόνου και όχι τους εργαζόμενους με σύμβαση ορισμένου χρόνου πλήρους ή μερικής απασχόλησης ανεξάρτητα από τον τόπο εργασίας τους. Οι παροχές που δεν παρέχονται στο προσωπικού ορισμένου χρόνου είναι:					
		- Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα μέσω Ομαδικού Συμβολαίου - Ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα μέσω Ομαδικού Συμβολαίου Ζωής & Υγείας - Οικονομική ενίσχυση για σοβαρές περιπτώσεις υγείας					
			11.10.3			ESRS S1 S1-11-74	

- Κάλυψη δαπανών για Κατασκηνώσεις τέκνων
- Επίδομα γάμου / γέννησης / θανάτου συγγενούς εργαζομένου
- Σχολικό βοήθημα τέκνων
- Βοήθημα Εκπαίδευσης Πανεπιστημιακών σπουδών τέκνων
- Διατακτικές /Δώρων Πάσχα & Χριστουγέννων /Οικονομική ενίσχυση πολυτέκνων
- Οικονομική ενίσχυση για τα προστατευόμενα άτομα με ειδικές ανάγκες
- Οικονομικές ενισχύσεις για βράβευση αριστούχων μαθητών –φοιτητών /επιτυχόντων στα ΑΕΙ της χώρας τέκνων εργαζομένων
- Κάλυψη δαπανών για βρεφονηπιακό σταθμό/νηπιαγωγείο
- Δώρα επετείου μακροχρόνιας υπηρεσίας
- Δάνεια στο προσωπικό

Για τα στελέχη Διευθυντικού επιπέδου, οι επιπλέον παροχές που προβλέπονται είναι:

- Εταιρικά αυτοκίνητα
- Καύσιμα
- Διόδια (e-pass)
- Κινητή τηλεφωνία

#### **ΑΣΠΡΟΦΟΣ**

Οι παροχές της εταιρείας ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους.

#### **JUGOPETROL**

Οι αορίστου και ορισμένου χρόνου υπάλληλοι που έχουν σύμβαση εργασίας με τη Jugopetrol έχουν τα ίδια δικαιώματα με βάση τις διατάξεις της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Αυτά περιλαμβάνουν: υποτροφίες, ετήσια επιδόματα για αυτοσυντηρούμενους γονείς, επίδομα γέννησης τέκνου, ασθένειας, ιατρικής περίθαλψης, θανάτου εργαζομένου ή μέλους της οικογένειάς του, καθώς και κάλυψη συνεπειών φυσικών καταστροφών, ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα, χειμερινό επίδομα, βραβεία επετείων, στεγαστικά δάνεια, εκπαιδευτικές κάρτες καυσίμων. Ανάλογα με τη θέση εργασίας παρέχεται κατά περίπτωση επαγγελματικό αυτοκίνητο.

#### **EKO SERBIA**

Σύμφωνα με τον Κανονισμό, παρέχουμε εξίσου τις παροχές σε εργαζομένους αορίστου και ορισμένου χρόνου (όπως ιδιωτική ασφάλεια υγείας και επιπλέον παροχές σύμφωνα με τον Κανονισμό).

#### **EKO CYPRUS**

Ασφάλεια ιατροφαρμακευτική, σύνταξη, ταμεία προνοίας και ασφάλιση ζωής για όλους τους εργαζόμενους.

#### **EKO BULGARIA**

Σε όλους τους εργαζόμενους παρέχονται παροχές όπως κουπόνια διατροφής, ιδιωτική ασφάλιση υγείας, ασφάλιση ζωής, συγχρηματοδοτούμενες αθλητικές κάρτες και κάρτες για καύσιμα και καταναλωτικά προϊόντα στα πρατήρια καυσίμων της ΕΚΟ.

#### **DIAXON**

Δεν υπάρχουν εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης.

#### **OKTA**

Η Εταιρεία παρέχει σύμφωνα με τους Κανονισμούς τις ίδιες παροχές σε εργαζόμενους με σύμβαση αορίστου και ορισμένου χρόνου. Δεν υπάρχουν εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης.

401-3	Αριθμός γονικών αδειών κατά φύλο και ποσοστά επιστροφής/ παραμονής στην εργασία	<p>Όλο το προσωπικό, ανεξαρτήτως φύλου, με βάση την νομοθεσία δικαιούται γονική άδεια*. Στον παρακάτω πίνακα απεικονίζονται τα σχετικά στοιχεία ανά φύλο για το 2024.</p> <table border="1" data-bbox="454 263 1243 529"> <thead> <tr> <th></th> <th>Άνδρες</th> <th>Γυναίκες</th> <th>Σύνολο</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Αριθμός εργαζομένων που είχαν δικαίωμα λήψης γονικών αδειών</td> <td>568</td> <td>66</td> <td>634</td> </tr> <tr> <td>Αριθμός εργαζομένων που έλαβαν γονική άδεια</td> <td>128</td> <td>49</td> <td>177</td> </tr> <tr> <td>Αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν από γονική άδεια και παρέμειναν στην εταιρεία 12 μήνες μετά την επιστροφή τους (για γονική άδεια που έληξε εντός του προηγούμενου έτους)</td> <td>128</td> <td>18</td> <td>146</td> </tr> <tr> <td>Αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία μετά από γονική άδεια ανά φύλο (Για γονική άδεια που έληξε εντός του τρέχοντος έτους του απολογισμού)</td> <td>147</td> <td>29</td> <td>176</td> </tr> <tr> <td>Ποσοστό επιστροφής μετά από γονική άδεια για το έτος του τρέχοντος απολογισμού</td> <td>99,2%</td> <td>97,5%</td> <td>98,8%</td> </tr> <tr> <td>Ποσοστό παραμονής μετά από γονική άδεια για το έτος του τρέχοντος απολογισμού</td> <td>99,3%</td> <td>87,1%</td> <td>97,2%</td> </tr> </tbody> </table> <p>*Στη γονική άδεια περιλαμβάνονται οι άδειες πατρότητας, απουσίας λόγω τοκετού, προστασίας μητρότητας και φροντίδας τέκνου.</p>		Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Αριθμός εργαζομένων που είχαν δικαίωμα λήψης γονικών αδειών	568	66	634	Αριθμός εργαζομένων που έλαβαν γονική άδεια	128	49	177	Αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν από γονική άδεια και παρέμειναν στην εταιρεία 12 μήνες μετά την επιστροφή τους (για γονική άδεια που έληξε εντός του προηγούμενου έτους)	128	18	146	Αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία μετά από γονική άδεια ανά φύλο (Για γονική άδεια που έληξε εντός του τρέχοντος έτους του απολογισμού)	147	29	176	Ποσοστό επιστροφής μετά από γονική άδεια για το έτος του τρέχοντος απολογισμού	99,2%	97,5%	98,8%	Ποσοστό παραμονής μετά από γονική άδεια για το έτος του τρέχοντος απολογισμού	99,3%	87,1%	97,2%	11.10.4	ESRS S1 S1-15-93															
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο																																												
Αριθμός εργαζομένων που είχαν δικαίωμα λήψης γονικών αδειών	568	66	634																																												
Αριθμός εργαζομένων που έλαβαν γονική άδεια	128	49	177																																												
Αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν από γονική άδεια και παρέμειναν στην εταιρεία 12 μήνες μετά την επιστροφή τους (για γονική άδεια που έληξε εντός του προηγούμενου έτους)	128	18	146																																												
Αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία μετά από γονική άδεια ανά φύλο (Για γονική άδεια που έληξε εντός του τρέχοντος έτους του απολογισμού)	147	29	176																																												
Ποσοστό επιστροφής μετά από γονική άδεια για το έτος του τρέχοντος απολογισμού	99,2%	97,5%	98,8%																																												
Ποσοστό παραμονής μετά από γονική άδεια για το έτος του τρέχοντος απολογισμού	99,3%	87,1%	97,2%																																												
402-1	Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης των εργαζομένων για τυχόν λειτουργικές αλλαγές και αν η ρύθμιση προβλέπεται στις συλλογικές συμβάσεις	<p>Για λειτουργικές αλλαγές πέρα από αλλαγές που αφορούν όρους εργασιακών συμβάσεων, εκδίδονται Ανακοινώσεις της Διοίκησης και η ελάχιστη περίοδος ορίζεται κατά περίπτωση.</p> <p>Άλλα μέσα ενημέρωσης: ατομικές επιστολές, υπηρεσιακά σημειώματα, κοινοποίηση αποφάσεων Διοίκησης ή Υπηρεσιακού Συμβουλίου.</p> <p>Οποιαδήποτε μεταβολή των όρων ατομικής σύμβασης εργασίας γνωστοποιείται στους ενδιαφερόμενους σύμφωνα με τις διατάξεις του ΠΔ 156/94 σε χρονικό διάστημα ενός μηνός από την επερχόμενη μεταβολή.</p> <p>Ισχύει επίσης, κατά περίπτωση, η τοπική νομοθεσία και οι συμβάσεις εργασίας πχ σε Βουλγαρία, Δημοκρατία της Βόρειας Μακεδονίας η ελάχιστη περίοδος είναι 30 μέρες, στο Μαυροβούνιο είναι 15-90 ημέρες ανάλογα με το είδος της αλλαγής (30 ημέρες σύμφωνα με τις συλλογικές συμβάσεις), στη Σερβία 7 μέρες, ενώ στην Κύπρο, για τη διευκόλυνση της αλλαγής δίνονται ικανοποιητικός χρόνος και υποστήριξη (υπάρχει σχετική νομοθεσία).</p>	11.10.5	Ο «κοινωνικός διάλογος» και οι «συλλογικές διαπραγματεύσεις» είναι θέματα βιωσιμότητας για το S1 που καλύπτονται από το ESRS 1-AR 16.																																											
404-1	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος & εργαζόμενο, με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων	<p>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 <a href="#">ESRS S1 - Ίδιο Εργατικό Δυναμικό</a></p> <p><b>Κατανομή εκπαιδευθέντων ανά φύλο και εταιρεία:</b></p> <table border="1" data-bbox="454 1133 1317 1495"> <thead> <tr> <th></th> <th>Αριθμός γυναικών που συμμετείχαν σε τουλάχιστον 1 εκπαιδευτικό πρόγραμμα/σεμινάριο</th> <th>Αριθμός ανδρών που συμμετείχαν σε τουλάχιστον 1 εκπαιδευτικό πρόγραμμα/σεμινάριο</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>HELLENIQ ENERGY A.E.</td> <td>25</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΙΑΙΑ Α.Ε.</td> <td>1.909</td> <td>217</td> </tr> <tr> <td>EKO ABEE</td> <td>143</td> <td>89</td> </tr> <tr> <td>ΚΑΛΥΨΩ ΚΕΑ</td> <td>2</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>ΔΙΑΧΟΝ</td> <td>80</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>ΑΣΠΡΟΦΟΣ</td> <td>52</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td>JUGOPETROL</td> <td>38</td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>EKO CYPRUS</td> <td>47</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>EKO SERBIA</td> <td>25</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>EKO BULGARIA</td> <td>33</td> <td>38</td> </tr> <tr> <td>OKTA</td> <td>171</td> <td>55</td> </tr> <tr> <td>HELLENIQ ENERGY CONSULTING</td> <td>18</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td>HELLENIQ RENEWABLES</td> <td>14</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>		Αριθμός γυναικών που συμμετείχαν σε τουλάχιστον 1 εκπαιδευτικό πρόγραμμα/σεμινάριο	Αριθμός ανδρών που συμμετείχαν σε τουλάχιστον 1 εκπαιδευτικό πρόγραμμα/σεμινάριο	HELLENIQ ENERGY A.E.	25	15	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΙΑΙΑ Α.Ε.	1.909	217	EKO ABEE	143	89	ΚΑΛΥΨΩ ΚΕΑ	2	0	ΔΙΑΧΟΝ	80	14	ΑΣΠΡΟΦΟΣ	52	28	JUGOPETROL	38	19	EKO CYPRUS	47	29	EKO SERBIA	25	29	EKO BULGARIA	33	38	OKTA	171	55	HELLENIQ ENERGY CONSULTING	18	28	HELLENIQ RENEWABLES	14	5	11.10.6	ESRS S1 S1-13 §83 (b) και §84	
	Αριθμός γυναικών που συμμετείχαν σε τουλάχιστον 1 εκπαιδευτικό πρόγραμμα/σεμινάριο	Αριθμός ανδρών που συμμετείχαν σε τουλάχιστον 1 εκπαιδευτικό πρόγραμμα/σεμινάριο																																													
HELLENIQ ENERGY A.E.	25	15																																													
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΙΑΙΑ Α.Ε.	1.909	217																																													
EKO ABEE	143	89																																													
ΚΑΛΥΨΩ ΚΕΑ	2	0																																													
ΔΙΑΧΟΝ	80	14																																													
ΑΣΠΡΟΦΟΣ	52	28																																													
JUGOPETROL	38	19																																													
EKO CYPRUS	47	29																																													
EKO SERBIA	25	29																																													
EKO BULGARIA	33	38																																													
OKTA	171	55																																													
HELLENIQ ENERGY CONSULTING	18	28																																													
HELLENIQ RENEWABLES	14	5																																													

HELLENIQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ Α.Ε.	1	0
HELLENIQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΜΑΝΗΣ Α.Ε.	2	1
HELLENIQ ENERGY DIGITAL	13	10
HELLENIQ UPSTREAM Α.Ε.	12	6
ELREFUTURE	5	2
ΕΛΠΕΤ ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ	0	0
ΒΑΡΔΑΣ Α.Ε.	0	1
ΕΚΟ ΑΦΡΟΔΙΤΗ	1	0

**Κατανομή δαπανών εκπαίδευσης:**

	Δαπάνη σε €
HELLENIQ ENERGY Α.Ε.	125.485 €
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΙΑ Α.Ε.	502.433 €
ΕΚΟ ΑΒΕΕ	98.566 €
ΚΑΛΥΨΩ ΚΕΑ	0 €
ΔΙΑΧΟΝ	9.500 €
ΑΣΠΡΟΦΟΣ	33.957 €
JUGOPETROL	13.659 €
ΕΚΟ CYPRUS	43.681 €
ΕΚΟ SERBIA	17.575 €
ΕΚΟ BULGARIA	18.931 €
ΟΚΤΑ	34.707,5 €
HELLENIQ ENERGY CONSULTING	0 €
HELLENIQ RENEWABLES Α.Ε.	7.895 €
HELLENIQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ Α.Ε.	0 €
HELLENIQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΜΑΝΗΣ Α.Ε.	0 €
HELLENIQ ENERGY DIGITAL	9.815 €
HELLENIQ UPSTREAM Α.Ε.	129.737 €
ELREFUTURE	5.577 €
ΕΛΠΕΤ ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ	0 €
ΒΑΡΔΑΣ Α.Ε.	0 €
ΕΚΟ ΑΦΡΟΔΙΤΗ	0 €

**Αριθμός συμμετεχόντων ανά εκπαιδευτικό πρόγραμμα και εταιρεία:**

	Ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια	Διεπιχειρησιακά σεμινάρια	Ξένες γλώσσες	Ακαδημαϊκή εκπαίδευση	Άλλο εκπαιδευτικό πρόγραμμα /σεμινάριο/ πιστοποιήσεις/ εξετάσεις/ συνέδρια
HELLENIQ ENERGY Α.Ε.	68	6	0	0	21
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΙΑ Α.Ε.	16.622	1.670	0	5	84
ΕΚΟ ΑΒΕΕ	409	47	0	3	51
ΚΑΛΥΨΩ ΚΕΑ	2	10	0	0	0
ΔΙΑΧΟΝ	63	10	0	0	2
ΑΣΠΡΟΦΟΣ	56	16	0	0	2
JUGOPETROL	11	12	2	1	24
ΕΚΟ CYPRUS	43	36	0	4	0
ΕΚΟ SERBIA	38	10	0	0	6

ΕΚΟ BULGARIA	71	11	12	0	67
ΟΚΤΑ	135	47	3	2	12
HELLENiQ ENERGY CONSULTING	112	18	0	3	11
HELLENiQ RENEWABLES A.E.	13	2	0	0	1
HELLENiQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ Α.Ε.	0	0	0	0	0
HELLENiQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΜΑΝΗΣ Α.Ε.	0	1	0	0	0
HELLENiQ ENERGY DIGITAL	171	6	0	0	5
HELLENiQ UPSTREAM A.E.	23	1	2	2	20
ELREFUTURE	4	6	0	1	0
ΕΛΠΕΤ ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ	0	0	0	0	0
ΒΑΡΔΑΣ Α.Ε.	1	0	0	0	0
ΕΚΟ ΑΦΡΟΔΙΤΗ	3	0	0	0	0

Οι συνολικές δαπάνες εκπαίδευσης του Ομίλου για το 2024 ανήλθαν σε 1.051.519 €, ενώ ο συνολικός αριθμός ωρών εκπαίδευσης ήταν 151.853. Το συνολικό ποσό (ευρώ) που επενδύεται στην εκπαίδευση αφορά στο σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου.

#### Μ.Ο. Ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων

Εταιρεία	Στελέχη διευθυντικού επιπέδου	Εργαζόμενοι
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.	50,02	57,26
HELLENiQ ENERGY Α.Ε.	9,24	11,33
ΕΚΟ ΑΒΕΕ	13,33	6,45
ΚΑΛΥΨΩ ΚΕΑ	0	6,86
ΔΙΑΧΟΝ	46,58	9,09
ΑΣΠΡΟΦΟΣ	7,92	32,5
ΟΚΤΑ	58	20
ΕΚΟ SERBIA	12,75	17,96
ΕΚΟ CYPRUS	36,93	42,59
ΕΚΟ BULGARIA	42	21
JUGOPETROL	8	7,78
HELLENiQ UPSTREAM Α.Ε.	57	48,88
HELLENiQ RENEWABLES Α.Ε.	39,2	19,99
HELLENiQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ Α.Ε.	0	8
HELLENiQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΜΑΝΗΣ Α.Ε.	0	33,3
HELLENiQ ENERGY CONSULTING	10,35	15,34
ELREFUTURE	43	11,7
HELLENiQ ENERGY DIGITAL	3,91	35,84
ΕΛΠΕΤ ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ	0	0
ΒΑΡΔΑΣ Α.Ε.	0	0,5
ΕΚΟ ΑΦΡΟΔΙΤΗ	0	2,65

#### Μ.Ο. Ωρών εκπαίδευσης ανά φύλο

Εταιρεία	Ά	Γ
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.	57,79	48,95
HELLENiQ ENERGY Α.Ε.	9,04	10,16
ΕΚΟ ΑΒΕΕ	5,22	12,36
ΚΑΛΥΨΩ ΚΕΑ	16	0
ΔΙΑΧΟΝ	7,14	29,47
ΑΣΠΡΟΦΟΣ	23,90	41,80
ΟΚΤΑ	18,07	31,13
ΕΚΟ SERBIA	14,04	20,06

		<table border="1"> <tr><td>EKO CYPRUS</td><td>41,83</td><td>41,30</td></tr> <tr><td>EKO BULGARIA</td><td>23</td><td>22</td></tr> <tr><td>JUGOPETROL</td><td>9,50</td><td>5,50</td></tr> <tr><td>HELLENIQ UPSTREAM A.E.</td><td>62</td><td>35,89</td></tr> <tr><td>HELLENIQ RENEWABLES A.E.</td><td>24,86</td><td>25,58</td></tr> <tr><td>HELLENIQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ Α.Ε.</td><td>8</td><td>0</td></tr> <tr><td>HELLENIQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΜΑΝΗΣ Α.Ε.</td><td>42</td><td>16</td></tr> <tr><td>HELLENIQ ENERGY CONSULTING</td><td>19,83</td><td>10,52</td></tr> <tr><td>ELREFUTURE</td><td>18,6</td><td>10</td></tr> <tr><td>HELLENIQ ENERGY DIGITAL</td><td>32,35</td><td>30,85</td></tr> <tr><td>ΕΛΠΕΤ ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>ΒΑΡΔΑΞ Α.Ε.</td><td>0</td><td>0,5</td></tr> <tr><td>EKO ΑΦΡΟΔΙΤΗ</td><td>2,65</td><td>0</td></tr> </table>	EKO CYPRUS	41,83	41,30	EKO BULGARIA	23	22	JUGOPETROL	9,50	5,50	HELLENIQ UPSTREAM A.E.	62	35,89	HELLENIQ RENEWABLES A.E.	24,86	25,58	HELLENIQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ Α.Ε.	8	0	HELLENIQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΜΑΝΗΣ Α.Ε.	42	16	HELLENIQ ENERGY CONSULTING	19,83	10,52	ELREFUTURE	18,6	10	HELLENIQ ENERGY DIGITAL	32,35	30,85	ΕΛΠΕΤ ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ	0	0	ΒΑΡΔΑΞ Α.Ε.	0	0,5	EKO ΑΦΡΟΔΙΤΗ	2,65	0																																																																						
EKO CYPRUS	41,83	41,30																																																																																																													
EKO BULGARIA	23	22																																																																																																													
JUGOPETROL	9,50	5,50																																																																																																													
HELLENIQ UPSTREAM A.E.	62	35,89																																																																																																													
HELLENIQ RENEWABLES A.E.	24,86	25,58																																																																																																													
HELLENIQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ Α.Ε.	8	0																																																																																																													
HELLENIQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΜΑΝΗΣ Α.Ε.	42	16																																																																																																													
HELLENIQ ENERGY CONSULTING	19,83	10,52																																																																																																													
ELREFUTURE	18,6	10																																																																																																													
HELLENIQ ENERGY DIGITAL	32,35	30,85																																																																																																													
ΕΛΠΕΤ ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ	0	0																																																																																																													
ΒΑΡΔΑΞ Α.Ε.	0	0,5																																																																																																													
EKO ΑΦΡΟΔΙΤΗ	2,65	0																																																																																																													
404-2	<p>Προγράμματα για την ανάπτυξη δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση που υποστηρίζουν τη δυνατότητα των εργαζομένων να εργάζονται και συμβάλλουν στη διαχείριση του τέλους της καριέρας τους</p>	<p>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 <a href="#">ESRS S1 - Ίδιο Εργατικό Δυναμικό</a></p> <p>Στο πλαίσιο της υποστήριξης της δια βίου μάθησης, η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου αποσκοπεί στη συνεχή αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων, μέσω της υλοποίησης μακροχρόνιων ενδοεπιχειρησιακών προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, τα οποία διασφαλίζουν τη διαρκή απασχόλησή του προσωπικού.</p>	11.10.7	ESRS S1 S1-1 §AR 17 (h)																																																																																																											
404-3	<p>Ποσοστό εργαζομένων (με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων) που συμμετέχουν σε τακτική διαδικασία αξιολόγησης</p>	<p>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 <a href="#">ESRS S1 - Ίδιο Εργατικό Δυναμικό</a></p> <p>Για τα ανώτερα και ανώτατα στελέχη, η αξιολόγηση γίνεται ετησίως βάσει KPIs και συνδέει την επίδοση της εταιρείας με τους στόχους των στελεχών, σε θέματα όπως η βιώσιμη ανάπτυξη (ασφάλεια, περιβάλλον κ.λπ.).</p> <p>Σε ετήσια επίσης βάση, διεξάγεται και η αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων του Ομίλου. Όλοι οι εργαζόμενοι συμμετέχουν σε ετήσια αξιολόγηση απόδοσης για την αποτίμηση της επίδοσής τους, μέσω της οποίας σχεδιάζεται το πλάνο βελτίωσης των γνώσεων και ανάπτυξης των δεξιοτήτων τους.</p>		ESRS S1 S1-13 §83 (a) και §84																																																																																																											
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">% προσωπικού που συμμετείχε σε διαδικασία αξιολόγησης το 2024*</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">ΕΤΑΙΡΕΙΑ</th> <th rowspan="2">ΣΥΝΟΛΟ</th> <th colspan="2">ΦΥΛΟ</th> <th colspan="2">ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</th> </tr> <tr> <th>Α</th> <th>Γ</th> <th>ΣΤΕΛΕΧΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ</th> <th>ΛΟΙΠΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr> <tr><td>HELLENIQ ENERGY A.E.</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr> <tr><td>EKO ABEE</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr> <tr><td>ΚΑΛΥΨΟ ΚΕΑ</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>-</td><td>100%</td></tr> <tr><td>EKO SERBIA</td><td>82%</td><td>84%</td><td>79,3%</td><td>100%</td><td>80%</td></tr> <tr><td>DIAXON</td><td>97,4%</td><td>98%</td><td>93,3%</td><td>97%</td><td>100%</td></tr> <tr><td>ΟΚΤΑ</td><td>90%</td><td>90%</td><td>89%</td><td>83%</td><td>89,8%</td></tr> <tr><td>EKO CYPRUS</td><td>71%</td><td>70%</td><td>73%</td><td>100%</td><td>69%</td></tr> <tr><td>EKO BULGARIA</td><td>38%</td><td>50%</td><td>27%</td><td>100%</td><td>31,7%</td></tr> <tr><td>JUGOPETROL</td><td>93%</td><td>97%</td><td>89%</td><td>85%</td><td>95%</td></tr> <tr><td>ΑΣΠΡΟΦΟΣ</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr> <tr><td>HELLENIQ UPSTREAM A.E.</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr> <tr><td>HELLENIQ RENEWABLES A.E.</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr> <tr><td>HELLENIQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ Α.Ε.</td><td>100%</td><td>100%</td><td>-</td><td>-</td><td>100%</td></tr> <tr><td>HELLENIQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΜΑΝΗΣ Α.Ε.</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>-</td><td>100%</td></tr> </tbody> </table>						% προσωπικού που συμμετείχε σε διαδικασία αξιολόγησης το 2024*						ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΦΥΛΟ		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		Α	Γ	ΣΤΕΛΕΧΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	ΛΟΙΠΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.	100%	100%	100%	100%	100%	HELLENIQ ENERGY A.E.	100%	100%	100%	100%	100%	EKO ABEE	100%	100%	100%	100%	100%	ΚΑΛΥΨΟ ΚΕΑ	100%	100%	100%	-	100%	EKO SERBIA	82%	84%	79,3%	100%	80%	DIAXON	97,4%	98%	93,3%	97%	100%	ΟΚΤΑ	90%	90%	89%	83%	89,8%	EKO CYPRUS	71%	70%	73%	100%	69%	EKO BULGARIA	38%	50%	27%	100%	31,7%	JUGOPETROL	93%	97%	89%	85%	95%	ΑΣΠΡΟΦΟΣ	100%	100%	100%	100%	100%	HELLENIQ UPSTREAM A.E.	100%	100%	100%	100%	100%	HELLENIQ RENEWABLES A.E.	100%	100%	100%	100%	100%	HELLENIQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ Α.Ε.	100%	100%	-	-	100%	HELLENIQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΜΑΝΗΣ Α.Ε.	100%	100%	100%	-	100%
% προσωπικού που συμμετείχε σε διαδικασία αξιολόγησης το 2024*																																																																																																															
ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΦΥΛΟ		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ																																																																																																											
		Α	Γ	ΣΤΕΛΕΧΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	ΛΟΙΠΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ																																																																																																										
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.	100%	100%	100%	100%	100%																																																																																																										
HELLENIQ ENERGY A.E.	100%	100%	100%	100%	100%																																																																																																										
EKO ABEE	100%	100%	100%	100%	100%																																																																																																										
ΚΑΛΥΨΟ ΚΕΑ	100%	100%	100%	-	100%																																																																																																										
EKO SERBIA	82%	84%	79,3%	100%	80%																																																																																																										
DIAXON	97,4%	98%	93,3%	97%	100%																																																																																																										
ΟΚΤΑ	90%	90%	89%	83%	89,8%																																																																																																										
EKO CYPRUS	71%	70%	73%	100%	69%																																																																																																										
EKO BULGARIA	38%	50%	27%	100%	31,7%																																																																																																										
JUGOPETROL	93%	97%	89%	85%	95%																																																																																																										
ΑΣΠΡΟΦΟΣ	100%	100%	100%	100%	100%																																																																																																										
HELLENIQ UPSTREAM A.E.	100%	100%	100%	100%	100%																																																																																																										
HELLENIQ RENEWABLES A.E.	100%	100%	100%	100%	100%																																																																																																										
HELLENIQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ Α.Ε.	100%	100%	-	-	100%																																																																																																										
HELLENIQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΜΑΝΗΣ Α.Ε.	100%	100%	100%	-	100%																																																																																																										

HELLENiQ ENERGY CONSULTING	100%	100%	100%	100%	100%
ELPEFUTURE	100%	100%	100%	100%	100%
HELLENiQ ENERGY DIGITAL	100%	100%	100%	100%	100%
ΕΛΠΕΤ ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ	100%	100%	-	100%	-
ΒΑΡΔΑΣ Α.Ε.	100%	100%	100%	100%	100%
ΕΚΟ ΑΦΡΟΔΙΤΗ	100%	100%	-	-	100%

(\* ) Από τη διαδικασία Αξιολόγησης εξαιρούνται οι Νομικοί Σύμβουλοι. Για τις θυγατρικές του εξωτερικού στη διαδικασία αξιολόγησης δεν συμπεριλαμβάνονται οι εργαζόμενοι με μακροχρόνιες απουσίες > των 6 μηνών (ασθένεια, μητρότητα κλπ) και οι προσλήψεις του έτους που δεν έχουν συμπληρώσει ακόμα το πρώτο εξάμηνο εργασίας.