

# Προέλκυση, Ανάπτυξη και Διατήρηση Εργαζομένων

Πίνακας δημοσιοποιήσεων GRI ανά θεματική ενότητα

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Στοιχεία και Παραπομπές	GRI Sector Standard	CSRD (Αντιστοίχιση/ διασφάλιση ESRS)	Εξωτερική Διασφάλιση																																																																																																																																																
201-3	Κάλυψη των υποχρεώσεων, σχετικά με το καθορισμένο πρόγραμμα παροχών (defined benefit plan obligations)	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (σελ. 365)	-	-																																																																																																																																																	
202-1	Κλίμακα ποσοστού του τυπικού μισθού νεοπροσληθέντος (μόνιμο ανθρωπινό δυναμικό, εργολάβοι και αυτοαπασχολούμενοι) σε σύγκριση με τον κατώτατο μισθό που ισχύει σε τοπικό επίπεδο	<p>Με την παραδοχή ότι το «local minimum» είναι οι εθνικές, συλλογικές και ομοιοεπαγγελματικές συμβάσεις εργασίας (ΕΓΣΣΕ), ο Όμιλος αμείβει τους εργαζόμενους πέραν και άνω των ΕΓΣΣΕ, χωρίς καμία διάκριση/ διαφοροποίηση. Κανένας εργαζόμενος με σύμβαση αορίστου χρόνου δεν αμείβεται με τον κατώτατο/ βασικό μισθό σε καμία εταιρεία του Ομίλου.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">ΚΛΙΜΑΚΑ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΤΟΥ ΤΥΠΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΝΕΟΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΟΣ ΣΕ ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΣΘΟ ΠΟΥ ΙΣΧΥΕΙ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ</th> </tr> <tr> <th>Εταιρεία/Χώρα</th> <th>Κατώτατος μισθός που ισχύει σε τοπικό επίπεδο (€)</th> <th>Ελάχιστος τυπικός μισθός νεοπροσληθέντος (€)</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ΕΛΛΑΔΑ</td> <td>880</td> <td>1.216,95</td> <td>138%</td> </tr> <tr> <td>ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ</td> <td>551</td> <td>1.088</td> <td>197%</td> </tr> <tr> <td>ΚΥΠΡΟΣ</td> <td>1.000</td> <td>1.800</td> <td>180%</td> </tr> <tr> <td>ΣΕΡΒΙΑ</td> <td>625</td> <td>938</td> <td>150%</td> </tr> <tr> <td>ΜΑΥΡΟΒΟΥΝΙΟ</td> <td>670</td> <td>1.162</td> <td>173%</td> </tr> <tr> <td>ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΤΗΣ ΒΟΡΕΙΑΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ</td> <td>586</td> <td>669</td> <td>114%</td> </tr> <tr> <td>ΕΛΒΕΤΙΑ</td> <td>4.200</td> <td>7.300</td> <td>174%</td> </tr> <tr> <td>ΡΟΥΜΑΝΙΑ</td> <td>815</td> <td>1.300</td> <td>160%</td> </tr> </tbody> </table>	ΚΛΙΜΑΚΑ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΤΟΥ ΤΥΠΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΝΕΟΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΟΣ ΣΕ ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΣΘΟ ΠΟΥ ΙΣΧΥΕΙ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ				Εταιρεία/Χώρα	Κατώτατος μισθός που ισχύει σε τοπικό επίπεδο (€)	Ελάχιστος τυπικός μισθός νεοπροσληθέντος (€)	%	ΕΛΛΑΔΑ	880	1.216,95	138%	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	551	1.088	197%	ΚΥΠΡΟΣ	1.000	1.800	180%	ΣΕΡΒΙΑ	625	938	150%	ΜΑΥΡΟΒΟΥΝΙΟ	670	1.162	173%	ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΤΗΣ ΒΟΡΕΙΑΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	586	669	114%	ΕΛΒΕΤΙΑ	4.200	7.300	174%	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	815	1.300	160%		ESRS S1 S1-10-67-71-AR 72-73																																																																																																									
ΚΛΙΜΑΚΑ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΤΟΥ ΤΥΠΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΝΕΟΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΟΣ ΣΕ ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΣΘΟ ΠΟΥ ΙΣΧΥΕΙ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ																																																																																																																																																					
Εταιρεία/Χώρα	Κατώτατος μισθός που ισχύει σε τοπικό επίπεδο (€)	Ελάχιστος τυπικός μισθός νεοπροσληθέντος (€)	%																																																																																																																																																		
ΕΛΛΑΔΑ	880	1.216,95	138%																																																																																																																																																		
ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	551	1.088	197%																																																																																																																																																		
ΚΥΠΡΟΣ	1.000	1.800	180%																																																																																																																																																		
ΣΕΡΒΙΑ	625	938	150%																																																																																																																																																		
ΜΑΥΡΟΒΟΥΝΙΟ	670	1.162	173%																																																																																																																																																		
ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΤΗΣ ΒΟΡΕΙΑΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	586	669	114%																																																																																																																																																		
ΕΛΒΕΤΙΑ	4.200	7.300	174%																																																																																																																																																		
ΡΟΥΜΑΝΙΑ	815	1.300	160%																																																																																																																																																		
401-1	Προσλήψεις/ αποχωρήσεις προσωπικού με βάση την ηλικιακή ομάδα, το φύλο και την περιοχή	<p><b>Προσλήψεις* ανά ηλικιακή ομάδα και φύλο</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ΕΤΑΙΡΕΙΑ</th> <th></th> <th>&lt;30</th> <th>30-50</th> <th>&gt;50</th> <th>ΑΝΔΡΕΣ</th> <th>ΓΥΝΑΙΚΕΣ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">HELLENIQ PETROLEUM</td> <td>Προσλήψεις</td> <td>8</td> <td>138</td> <td>14</td> <td>150</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>15%</td> <td>8%</td> <td>2%</td> <td>7%</td> <td>4%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">HELLENIQ ENERGY A.E.</td> <td>Προσλήψεις</td> <td>1</td> <td>7</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>100%</td> <td>21%</td> <td>8%</td> <td>11%</td> <td>22%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">EKO ABEE</td> <td>Προσλήψεις</td> <td>6</td> <td>11</td> <td>0</td> <td>10</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>60%</td> <td>5%</td> <td>0%</td> <td>3%</td> <td>4%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">EKO CYPRUS</td> <td>Προσλήψεις</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>0</td> <td>11</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>67%</td> <td>11%</td> <td>0%</td> <td>19%</td> <td>6%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">EKO BULGARIA</td> <td>Προσλήψεις</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>18%</td> <td>5%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>12%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">EKO SERBIA</td> <td>Προσλήψεις</td> <td>4</td> <td>6</td> <td>0</td> <td>3</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>44%</td> <td>15%</td> <td>0%</td> <td>12%</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">JUGOPETROL</td> <td>Προσλήψεις</td> <td>3</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>5</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>23%</td> <td>10%</td> <td>3%</td> <td>8%</td> <td>11%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">ΚΑΛΥΨΩ ΚΕΑ Α.Ε.</td> <td>Προσλήψεις</td> <td>3</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>300%</td> <td>11%</td> <td>0%</td> <td>67%</td> <td>29%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">ΟΚΤΑ</td> <td>Προσλήψεις</td> <td>12</td> <td>15</td> <td>2</td> <td>20</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>39%</td> <td>10%</td> <td>3%</td> <td>11%</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">EKO ΑΦΡΟΔΙΤΗ</td> <td>Προσλήψεις</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">ENERWAVE</td> <td>Προσλήψεις</td> <td>17</td> <td>38</td> <td>3</td> <td>41</td> <td>17</td> </tr> </tbody> </table>	ΕΤΑΙΡΕΙΑ		<30	30-50	>50	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	HELLENIQ PETROLEUM	Προσλήψεις	8	138	14	150	10	%	15%	8%	2%	7%	4%	HELLENIQ ENERGY A.E.	Προσλήψεις	1	7	3	5	6	%	100%	21%	8%	11%	22%	EKO ABEE	Προσλήψεις	6	11	0	10	7	%	60%	5%	0%	3%	4%	EKO CYPRUS	Προσλήψεις	6	7	0	11	2	%	67%	11%	0%	19%	6%	EKO BULGARIA	Προσλήψεις	2	2	0	0	4	%	18%	5%	0%	0%	12%	EKO SERBIA	Προσλήψεις	4	6	0	3	7	%	44%	15%	0%	12%	20%	JUGOPETROL	Προσλήψεις	3	6	1	5	5	%	23%	10%	3%	8%	11%	ΚΑΛΥΨΩ ΚΕΑ Α.Ε.	Προσλήψεις	3	1	0	2	2	%	300%	11%	0%	67%	29%	ΟΚΤΑ	Προσλήψεις	12	15	2	20	9	%	39%	10%	3%	11%	15%	EKO ΑΦΡΟΔΙΤΗ	Προσλήψεις	0	0	0	0	0	%	0%	0%	0%	0%	0%	ENERWAVE	Προσλήψεις	17	38	3	41	17	11.10.2	ESRS S1 S1-6-50-(c)	
ΕΤΑΙΡΕΙΑ		<30	30-50	>50	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ																																																																																																																																															
HELLENIQ PETROLEUM	Προσλήψεις	8	138	14	150	10																																																																																																																																															
	%	15%	8%	2%	7%	4%																																																																																																																																															
HELLENIQ ENERGY A.E.	Προσλήψεις	1	7	3	5	6																																																																																																																																															
	%	100%	21%	8%	11%	22%																																																																																																																																															
EKO ABEE	Προσλήψεις	6	11	0	10	7																																																																																																																																															
	%	60%	5%	0%	3%	4%																																																																																																																																															
EKO CYPRUS	Προσλήψεις	6	7	0	11	2																																																																																																																																															
	%	67%	11%	0%	19%	6%																																																																																																																																															
EKO BULGARIA	Προσλήψεις	2	2	0	0	4																																																																																																																																															
	%	18%	5%	0%	0%	12%																																																																																																																																															
EKO SERBIA	Προσλήψεις	4	6	0	3	7																																																																																																																																															
	%	44%	15%	0%	12%	20%																																																																																																																																															
JUGOPETROL	Προσλήψεις	3	6	1	5	5																																																																																																																																															
	%	23%	10%	3%	8%	11%																																																																																																																																															
ΚΑΛΥΨΩ ΚΕΑ Α.Ε.	Προσλήψεις	3	1	0	2	2																																																																																																																																															
	%	300%	11%	0%	67%	29%																																																																																																																																															
ΟΚΤΑ	Προσλήψεις	12	15	2	20	9																																																																																																																																															
	%	39%	10%	3%	11%	15%																																																																																																																																															
EKO ΑΦΡΟΔΙΤΗ	Προσλήψεις	0	0	0	0	0																																																																																																																																															
	%	0%	0%	0%	0%	0%																																																																																																																																															
ENERWAVE	Προσλήψεις	17	38	3	41	17																																																																																																																																															

	%	49%	15%	9%	20%	14%
ELPEFUTURE	Προσλήψεις	0	3	1	4	0
	%	0%	33%	100%	44%	0%
HELLENiQ ENERGY DIGITAL	Προσλήψεις	3	6	1	8	2
	%	50%	19%	50%	32%	13%
HELLENiQ RENEWABLES A.E.	Προσλήψεις	0	11	1	8	4
	%	0%	41%	50%	38%	44%
HELLENiQ RENEWABLES ROMANIA S.R.L.	Προσλήψεις	1	1	0	1	1
	%	100%	33%	0%	33%	1
HELLENiQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ Α.Ε.	Προσλήψεις	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%
HELLENiQ RENEWABLES ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΜΑΝΗΣ Α.Ε.	Προσλήψεις	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%
HELLENiQ UPSTREAM A.E.	Προσλήψεις	0	1	0	1	0
	%	0%	6%	0%	8%	0%
ΕΛΠΕΤ ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ	Προσλήψεις	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%
ΔΙΑΧΟΝ	Προσλήψεις	1	2	0	3	0
	%	33%	5%	0%	3%	0%
ΑΣΠΡΟΦΟΣ	Προσλήψεις	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%
ΒΑΡΔΑΞ Α.Ε.	Προσλήψεις	0	1	0	0	1
	%	0%	50%	0%	0%	50%
HELLENiQ PETROLEUM TRADING S.A.	Προσλήψεις	0	2	7	7	2
	%	0%	100%	100%	100%	100%
HELLENiQ ENERGY CONSULTING	Προσλήψεις	6	27	0	16	17
	%	50%	29%	0%	31%	27%

#### Αποχωρήσεις\* ανά ηλικιακή ομάδα και φύλο

ΕΤΑΙΡΕΙΑ		<30	30-50	>50	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
HELLENiQ PETROLEUM	Αποχωρήσεις	0	51	12	60	3
	%	0%	3%	2%	3%	1%
HELLENiQ ENERGY S.A.	Αποχωρήσεις	0	1	3	2	2
	%	0%	3%	8%	5%	7%
EKO A.B.E.E.	Αποχωρήσεις	0	4	3	6	1
	%	0%	2%	1%	2%	1%
EKO CYPRUS	Αποχωρήσεις	2	2	3	6	1
	%	22%	3%	17%	11%	3%
EKO BULGARIA	Αποχωρήσεις	2	1	5	2	6
	%	18%	3%	36%	7%	18%
EKO SERBIA	Αποχωρήσεις	1	0	2	2	1
	%	11%	0%	15%	8%	3%
JUGOPETROL AD	Αποχωρήσεις	0	1	4	4	1
	%	0%	2%	11%	7%	2%
KALYPSO KEA A.E.	Αποχωρήσεις	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%
OKTA	Αποχωρήσεις	4	23	12	27	12
	%	13%	16%	20%	15%	20%
EKO AFRODITI	Αποχωρήσεις	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%
ENERWAVE MAROUSI	Αποχωρήσεις	7	3	26	23	13
	%	20%	1%	74%	11%	11%
ELPE FUTURE	Αποχωρήσεις	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%
HELLENiQ ENERGY DIGITAL	Αποχωρήσεις	0	0	1	1	0
	%	0%	0%	50%	4%	0%
HELLENiQ Renewables SA	Αποχωρήσεις	0	0	1	1	0
	%	0%	0%	50%	5%	0%
HELLENiQ Renewables Romania S.R.L.	Αποχωρήσεις	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%
HELLENiQ RENEWABLES WIND FARMS OF EVIA	Αποχωρήσεις	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%
	Αποχωρήσεις	0	0	0	0	0

		<table border="1"> <tr> <td>HELLENiQ RENEWABLES WIND FARMS OF MANI</td> <td>%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>HELLENiQ UPSTREAM</td> <td>Αποχωρήσεις</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td></td> <td>%</td> <td>0%</td> <td>6%</td> <td>0%</td> <td>8%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>ELPET BALKANIKI</td> <td>Αποχωρήσεις</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td></td> <td>%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>DIAXON SA</td> <td>Αποχωρήσεις</td> <td>0</td> <td>10</td> <td>0</td> <td>10</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td></td> <td>%</td> <td>0%</td> <td>23%</td> <td>0%</td> <td>11%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>ASPROFOS SA</td> <td>Αποχωρήσεις</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td></td> <td>%</td> <td>0%</td> <td>6%</td> <td>0%</td> <td>1%</td> <td>2%</td> </tr> <tr> <td>VARDAX S.A</td> <td>Αποχωρήσεις</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td></td> <td>%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>100%</td> <td>0%</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>HELLENiQ Petroleum Trading S.A.</td> <td>Αποχωρήσεις</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td></td> <td>%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>HELLENiQ ENERGY CONSULTING</td> <td>Αποχωρήσεις</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td></td> <td>%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>40%</td> <td>4%</td> <td>3%</td> </tr> </table> <p>*Για τον υπολογισμό των ποσοστών λήφθηκε υπόψιν το σύνολο των εργαζομένων (headcount) ανά θυγατρική και κατηγορία κατά το τέλος του έτους 31.12.2025</p>	HELLENiQ RENEWABLES WIND FARMS OF MANI	%	0%	0%	0%	0%	0%	HELLENiQ UPSTREAM	Αποχωρήσεις	0	1	0	1	0		%	0%	6%	0%	8%	0%	ELPET BALKANIKI	Αποχωρήσεις	0	0	0	0	0		%	0%	0%	0%	0%	0%	DIAXON SA	Αποχωρήσεις	0	10	0	10	0		%	0%	23%	0%	11%	0%	ASPROFOS SA	Αποχωρήσεις	0	2	0	1	1		%	0%	6%	0%	1%	2%	VARDAX S.A	Αποχωρήσεις	0	0	1	0	1		%	0%	0%	100%	0%	50%	HELLENiQ Petroleum Trading S.A.	Αποχωρήσεις	0	0	0	0	0		%	0%	0%	0%	0%	0%	HELLENiQ ENERGY CONSULTING	Αποχωρήσεις	0	0	4	2	2		%	0%	0%	40%	4%	3%			
HELLENiQ RENEWABLES WIND FARMS OF MANI	%	0%	0%	0%	0%	0%																																																																																																								
HELLENiQ UPSTREAM	Αποχωρήσεις	0	1	0	1	0																																																																																																								
	%	0%	6%	0%	8%	0%																																																																																																								
ELPET BALKANIKI	Αποχωρήσεις	0	0	0	0	0																																																																																																								
	%	0%	0%	0%	0%	0%																																																																																																								
DIAXON SA	Αποχωρήσεις	0	10	0	10	0																																																																																																								
	%	0%	23%	0%	11%	0%																																																																																																								
ASPROFOS SA	Αποχωρήσεις	0	2	0	1	1																																																																																																								
	%	0%	6%	0%	1%	2%																																																																																																								
VARDAX S.A	Αποχωρήσεις	0	0	1	0	1																																																																																																								
	%	0%	0%	100%	0%	50%																																																																																																								
HELLENiQ Petroleum Trading S.A.	Αποχωρήσεις	0	0	0	0	0																																																																																																								
	%	0%	0%	0%	0%	0%																																																																																																								
HELLENiQ ENERGY CONSULTING	Αποχωρήσεις	0	0	4	2	2																																																																																																								
	%	0%	0%	40%	4%	3%																																																																																																								
401-2	<p>Παροχές, που παρέχονται στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης</p>	<p>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 <a href="#">σελ. 273</a></p> <p><b><u>HELLENiQ ENERGY Holdings, HELLENiQ PETROLEUM &amp; EKO, DIAXON &amp; ΑΣΠΡΟΦΟΣ</u></b></p> <p>Οι παροχές που προβλέπονται σε ΕΣΣΕ και Εσωτερικούς Κανονισμούς Εργασίας ή στις ατομικές συμβάσεις για τα στελέχη Διευθυντικού επιπέδου αφορούν τους εργαζόμενους με σύμβαση αορίστου χρόνου και όχι τους εργαζόμενους με σύμβαση ορισμένου χρόνου πλήρους ή μερικής απασχόλησης ανεξάρτητα από τον τόπο εργασίας τους.</p> <p>Ενδεικτικά στους εργαζομένους με σύμβαση αορίστου χρόνου παρέχεται:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα μέσω Ομαδικού Συμβολαίου</li> <li>➢ Ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα μέσω Ομαδικού Συμβολαίου Ζωής &amp; Υγείας</li> <li>➢ Οικονομική ενίσχυση για σοβαρές περιπτώσεις υγείας &amp; για τα προστατευόμενα άτομα με ειδικές ανάγκες</li> <li>➢ Κάλυψη δαπανών για Κατασκηνώσεις τέκνων</li> <li>➢ Επίδομα γάμου / γέννησης / θανάτου συγγενούς εργαζομένου</li> <li>➢ Διατακτικές /Δώρων Πάσχα &amp; Χριστουγέννων</li> <li>➢ Οικονομικές ενισχύσεις για βράβευση αριστούχων μαθητών -φοιτητών /επιτυχόντων στα ΑΕΙ της χώρας τέκνων εργαζομένων</li> <li>➢ Κάλυψη δαπανών για βρεφονηπιακό σταθμό/νηπιαγωγείο</li> </ul> <p><b><u>JUGOPETROL</u></b></p> <p>Όλοι οι εργαζόμενοι δύνανται να λάβουν παροχές όπως: υποτροφίες, ετήσια σχολικά επιδόματα για μονογονεϊκές οικογένειες, επίδομα γέννησης τέκνου, οικονομική ενίσχυση σε περίπτωση ασθένειας, ιατρικής περίθαλψης, φαρμακευτικής αγωγής, θανάτου εργαζομένου ή μέλους της οικογένειάς του, καθώς και κάλυψη συνεπειών φυσικών καταστροφών, ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα, χειμερινό επίδομα, δώρα επετείου μακροχρόνιας υπηρεσίας, στεγαστικά δάνεια, εκπαιδευτικές κάρτες καυσίμων. Ανάλογα με τη θέση εργασίας παρέχεται κατά περίπτωση εταιρικό αυτοκίνητο και καύσιμα.</p> <p><b><u>EKO SERBIA</u></b></p> <p>Όλοι οι εργαζόμενοι δύνανται να λάβουν παροχές όπως κουπόνια διατροφής, ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα, δώρα επετείου μακροχρόνιας υπηρεσίας, σχολικό επίδομα, εκπαιδευτικές κάρτες στα πρατήρια καυσίμων της ΕΚΟ καθώς και επίδομα καυσίμων.</p> <p><b><u>EKO CYPRUS</u></b></p> <p>Όλοι οι εργαζόμενοι δύνανται να λάβουν παροχές όπως, ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα Ζωής &amp; Υγείας, εισφορές σε ταμείο πρόνοιας και επίδομα σίτισης.</p>	11.10.3	ESRS S1 S1-11-74																																																																																																										

		<p><b>ΕΚΟ BULGARIA</b></p> <p>Όλοι οι εργαζόμενοι δύνανται να λάβουν παροχές όπως κουπόνια διατροφής, ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα Ζωής &amp; Υγείας, συγχρηματοδοτούμενες συνδρομές σε γυμναστήριο και εκπαιδευτικές κάρτες στα πρατήρια καυσίμων της ΕΚΟ καθώς και επίδομα καυσίμων.</p> <p><b>ΟΚΤΑ</b></p> <p>Όλοι οι εργαζόμενοι δύνανται να λάβουν παροχές όπως ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα Ζωής &amp; Υγείας, επίδομα σίτισης, σχολικό επίδομα, οικονομική ενίσχυση σε περιπτώσεις ασθένειας, θανάτου εργαζομένου ή μέλους της οικογένειάς του, καθώς και κάλυψη συνεπειών φυσικών καταστροφών, δώρα επετείου μακροχρόνιας υπηρεσίας, συνδρομές σε γυμναστήριο και εκπαιδευτικές κάρτες καυσίμων</p> <p>Σε όλες τις εταιρίες του Ομίλου προβλέπονται επιπλέον παροχές για τα στελέχη Διευθυντικού επιπέδου όπως ενδεικτικά:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Εταιρικά αυτοκίνητα</li> <li>➢ Καύσιμα</li> <li>➢ Διόδια (e-pass)</li> <li>➢ Κινητή τηλεφωνία</li> </ul>																															
401-3	Αριθμός γονικών αδειών κατά φύλο και ποσοστά επιστροφής/ παραμονής στην εργασία	<p>Όλο το προσωπικό, ανεξαρτήτως φύλου, με βάση την νομοθεσία δικαιούται γονική άδεια*.</p> <p>Στον παρακάτω πίνακα απεικονίζονται τα σχετικά στοιχεία ανά φύλο για το 2025.</p> <table border="1" data-bbox="409 655 1200 978"> <thead> <tr> <th></th> <th>ΑΝΔΡΕΣ</th> <th>ΓΥΝΑΙΚΕΣ</th> <th>ΣΥΝΟΛΟ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Αριθμός εργαζομένων που είχαν δικαίωμα λήψης γονικών αδειών</td> <td>523</td> <td>89</td> <td>612</td> </tr> <tr> <td>Αριθμός εργαζομένων που έλαβαν γονική άδεια</td> <td>129</td> <td>74</td> <td>203</td> </tr> <tr> <td>Αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν από γονική άδεια και παρέμειναν στην εταιρεία 12 μήνες μετά την επιστροφή τους (για γονική άδεια που έληξε εντός του προηγούμενου έτους)</td> <td>139</td> <td>39</td> <td>178</td> </tr> <tr> <td>Αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία μετά από γονική άδεια ανά φύλο (Για γονική άδεια που έληξε εντός του τρέχοντος έτους του απολογισμού)</td> <td>123</td> <td>35</td> <td>158</td> </tr> <tr> <td>Ποσοστό επιστροφής μετά από γονική άδεια για το έτος του τρέχοντος απολογισμού</td> <td>100%</td> <td>94,59%</td> <td>98,75%</td> </tr> <tr> <td>Ποσοστό παραμονής μετά από γονική άδεια για το έτος του τρέχοντος απολογισμού</td> <td>100%</td> <td>92,86%</td> <td>98,34%</td> </tr> </tbody> </table> <p>*Στη γονική άδεια περιλαμβάνονται οι άδειες πατρότητας, απουσίας λόγω τοκετού, προστασίας μητρότητας και φροντίδας τέκνου.</p>		ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	Αριθμός εργαζομένων που είχαν δικαίωμα λήψης γονικών αδειών	523	89	612	Αριθμός εργαζομένων που έλαβαν γονική άδεια	129	74	203	Αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν από γονική άδεια και παρέμειναν στην εταιρεία 12 μήνες μετά την επιστροφή τους (για γονική άδεια που έληξε εντός του προηγούμενου έτους)	139	39	178	Αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία μετά από γονική άδεια ανά φύλο (Για γονική άδεια που έληξε εντός του τρέχοντος έτους του απολογισμού)	123	35	158	Ποσοστό επιστροφής μετά από γονική άδεια για το έτος του τρέχοντος απολογισμού	100%	94,59%	98,75%	Ποσοστό παραμονής μετά από γονική άδεια για το έτος του τρέχοντος απολογισμού	100%	92,86%	98,34%	11.10.4	ESRS S1 S1-15-93	
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ																														
Αριθμός εργαζομένων που είχαν δικαίωμα λήψης γονικών αδειών	523	89	612																														
Αριθμός εργαζομένων που έλαβαν γονική άδεια	129	74	203																														
Αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν από γονική άδεια και παρέμειναν στην εταιρεία 12 μήνες μετά την επιστροφή τους (για γονική άδεια που έληξε εντός του προηγούμενου έτους)	139	39	178																														
Αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία μετά από γονική άδεια ανά φύλο (Για γονική άδεια που έληξε εντός του τρέχοντος έτους του απολογισμού)	123	35	158																														
Ποσοστό επιστροφής μετά από γονική άδεια για το έτος του τρέχοντος απολογισμού	100%	94,59%	98,75%																														
Ποσοστό παραμονής μετά από γονική άδεια για το έτος του τρέχοντος απολογισμού	100%	92,86%	98,34%																														
402-1	Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης των εργαζομένων για τυχόν λειτουργικές αλλαγές και αν η ρύθμιση προβλέπεται στις συλλογικές συμβάσεις	<p>Για λειτουργικές αλλαγές πέρα από αλλαγές που αφορούν όρους εργασιακών συμβάσεων, εκδίδονται Ανακοινώσεις της Διοίκησης και η ελάχιστη περίοδος ορίζεται κατά περίπτωση.</p> <p>Άλλα μέσα ενημέρωσης: ατομικές επιστολές, υπηρεσιακά σημειώματα, κοινοποίηση αποφάσεων Διοίκησης ή Υπηρεσιακού Συμβουλίου.</p> <p>Οποιαδήποτε μεταβολή των όρων ατομικής σύμβασης εργασίας γνωστοποιείται στους ενδιαφερόμενους σύμφωνα με τις διατάξεις του ΠΔ 156/94 σε χρονικό διάστημα ενός μηνός από την επερχόμενη μεταβολή.</p> <p>Ισχύει επίσης, κατά περίπτωση, η τοπική νομοθεσία και οι συμβάσεις εργασίας πχ σε Βουλγαρία, Δημοκρατία της Βόρειας Μακεδονίας η ελάχιστη περίοδος είναι 30 μέρες, στο Μαυροβούνιο είναι 15-90 ημέρες ανάλογα με το είδος της αλλαγής (30 ημέρες σύμφωνα με τις συλλογικές συμβάσεις), στη Σερβία 7 μέρες, ενώ στην Κύπρο, για τη διευκόλυνση της αλλαγής δίνονται ικανοποιητικός χρόνος και υποστήριξη (υπάρχει σχετική νομοθεσία).</p>	11.10.5	Ο «κοινωνικός διάλογος» και οι «συλλογικές διαπραγματεύσεις» είναι θέματα βιωσιμότητας για το S1 που καλύπτονται από το ESRS 1-AR 16.																													
404-1	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος & εργαζόμενο, με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 <a href="#">σελ. 274</a>	11.10.6	ESRS S1 S1-13 §83 (b) και §84																													

**Κατανομή εκπαιδευθέντων ανά φύλο και εταιρεία**

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 1 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ/ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΔΡΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 1 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ/ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ
HELLENiQ ENERGY S.A.	25	41
HELLENiQ PETROLEUM	228	2027
EKO SA	153	318
KALYPSO KEA S.A	2	2
DIAXON SA	15	84
ASPROFOS SA	44	63
JUGOPETROL AD	30	52
EKO CYPRUS LIMITED	31	56
EKO SERBIA	35	26
EKO BULGARIA	34	30
OKTA	67	169
HELLENiQ ENERGY CONSULTING	51	39
HELLENiQ Renewables SA	8	12
HELLENiQ RENEWABLES WIND FARMS OF EVIA	0	1
HELLENiQ RENEWABLES WIND FARMS OF MANI	1	1
HELLENiQ ENERGY DIGITAL	16	22
ELPE FUTURE	2	8
ELPET BALKANIKI	0	0
VARDAX S.A	2	0
EKO AFRODITI	0	0
ENERWAVE MAROUSI	61	152
HELLENiQ UPSTREAM	9	12

**Κατανομή δαπανών εκπαίδευσης:**

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΔΑΠΑΝΗ ΣΕ €	ΔΑΠΑΝΗ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΣΕ €
HELLENiQ ENERGY S.A.	254.801,80 €	3.588,76 €
HELLENiQ PETROLEUM S.A.	577.094,58 €	252,23 €
EKO S.A.	270.236,77 €	566,53 €
KALYPSO KEA S.A	- €	- €
DIAXON SA	10.441,00 €	97,58 €
ASPROFOS SA	11.697,36 €	101,72 €
JUGOPETROL AD	26.281,00 €	245,62 €
EKO CYPRUS	51.467,00 €	584,85 €
EKO SERBIA	21.863,00 €	358,40 €
EKO BULGARIA	9.801,84 €	153,15 €
OKTA	49.170,70 €	205,74 €
HELLENiQ ENERGY CONSULTING	- €	- €
HELLENiQ Renewables SA	15.750,00 €	525,00 €
HELLENiQ RENEWABLES WIND FARMS OF EVIA	- €	- €
HELLENiQ RENEWABLES WIND FARMS OF MANI	- €	- €
HELLENiQ ENERGY DIGITAL	20.287,56 €	507,19 €
ELPE FUTURE	6.250,30 €	568,21 €
ELPET BALKANIKI	- €	- €
VARDAX S.A	120,00 €	40,00 €
EKO AFRODITI	- €	- €
ENERWAVE MAROUSI	159,23 €	491,45 €
HELLENiQ UPSTREAM	88.010,90 €	4.191,00 €

Οι συνολικές δαπάνες εκπαίδευσης του Ομίλου για το 2025 ανήλθαν σε 1.413.433 €, ενώ ο συνολικός αριθμός ωρών εκπαίδευσης ήταν 144.070. Το συνολικό ποσό (ευρώ) που επενδύεται στην εκπαίδευση αφορά στο σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου.

**Αριθμός συμμετεχόντων ανά εκπαιδευτικό πρόγραμμα και εταιρεία:**

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΕΝΔΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ	ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ	ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ	ΆΛΛΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ/ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ/ ΣΥΝΕΔΡΙΟ/ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ
HELLENiQ ENERGY S.A.	99	0	0	22	70
HELLENiQ PETROLEUM	11.768	0	5	12.045	388
EKO SA	828	0	4	856	164
KALYPSO KEA S.A	6	0	0	0	1
DIAXON SA	96	0	0	72	18
ASPROFOS SA	0	0	0	106	35
JUGOPETROL AD	21	0	4	70	38
EKO CYPRUS LIMITED	25	0	9	18	41
EKO SERBIA	35	1	0	56	41
EKO BULGARIA	64	0	0	64	20
OKTA	194	1	2	196	45
HELLENiQ ENERGY CONSULTING	177	0	4	38	87
HELLENiQ Renewables SA	28	0	0	2	7
HELLENiQ RENEWABLES WIND FARMS OF EVIA	1	0	0	0	0
HELLENiQ RENEWABLES WIND FARMS OF MANI	3	0	0	0	1
HELLENiQ ENERGY DIGITAL	119	0	0	8	43
ELPE FUTURE	15	0	1	3	10
ELPET BALKANIKI	0	0	0	0	0
VARDAX S.A	1	0	0	0	1
EKO AFRODITI	0	0	0	0	0
ENERWAVE MAROUSI	59	4	4	59	129
HELLENiQ UPSTREAM	32	0	1	15	41

**Μ.Ο. Ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων**

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΣΤΕΛΕΧΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
HELLENiQ ENERGY S.A.	26,18	8,08
HELLENiQ PETROLEUM S.A.	29,48	46,72
EKO S.A.	25,69	17,41
KALYPSO KEA S.A.	0	13,8
DIAXON S.A.	33,83	4,58
ASPROFOS S.A.	19,13	13,42
JUGOPETROL AD	39,8	12,47
EKO CYPRUS	41,6	40,98
EKO SERBIA	21,9	21,3
EKO BULGARIA	26,5	11,07
OKTA	37,1	23
HELLENiQ ENERGY CONSULTING	16,57	22,31
HELLENiQ Renewables SA	17,57	3,67
HELLENiQ RENEWABLES WIND FARMS OF EVIA	0	0,5
HELLENiQ RENEWABLES WIND FARMS OF MANI	0	21
HELLENiQ ENERGY DIGITAL	18	29,85
ELPE FUTURE	25	14,2
ELPET BALKANIKI	0	0
VARDAX S.A	0	17,25
EKO AFRODITI	0	0
ENERWAVE MAROUSI	14,15	14,97
HELLENiQ UPSTREAM	39,4	57,59

**Μ.Ο. Ωρών εκπαίδευσης ανά φύλο**

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
HELLENiQ ENERGY S.A.	20,69	31,11
HELLENiQ PETROLEUM S.A.	48,14	25,61
EKO S.A.	19,4	17,5
KALYPSO KEA S.A.	22,67	10
DIAXON S.A.	3,93	14,37
ASPROFOS S.A.	18,3	7,3
JUGOPETROL AD	17,1	12,4
EKO CYPRUS	43,12	37,13
EKO SERBIA	22,26	20,7
EKO BULGARIA	13,8	10,5
OKTA	20,85	30,76
HELLENiQ ENERGY CONSULTING	23,43	20,02
HELLENiQ Renewables SA	8,57	3,06
HELLENiQ RENEWABLES WIND FARMS OF EVIA	0,5	0
HELLENiQ RENEWABLES WIND FARMS OF MANI	31	1
HELLENiQ ENERGY DIGITAL	24,6	34,65
ELPE FUTURE	14,67	17,5
ELPET BALKANIKI	0	0
VARDAX S.A	0	17,25
EKO AFRODITI	0	0
ENERWAVE MAROUSI	17,16	10,97
HELLENiQ UPSTREAM	49,88	57,78

404-2

Προγράμματα για την ανάπτυξη δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση που υποστηρίζουν τη δυνατότητα των εργαζομένων να εργάζονται και συμβάλλουν στη διαχείριση του τέλους της καριέρας τους

 Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 [σελ. 259](#)

Στο πλαίσιο της υποστήριξης της δια βίου μάθησης, η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου αποσκοπεί στη συνεχή αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων, μέσω της υλοποίησης μακροχρόνιων ενδοεπιχειρησιακών προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, τα οποία διασφαλίζουν τη διαρκή απασχόλησή του προσωπικού.

11.10.7

ESRS S1 S1-1 §AR 17 (h)

404-3

Ποσοστό εργαζομένων (με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων) που συμμετέχουν σε τακτική διαδικασία αξιολόγησης

Για τα ανώτερα και ανώτατα στελέχη, η αξιολόγηση γίνεται ετησίως βάσει KPIs και συνδέει την επίδοση της εταιρείας με τους στόχους των στελεχών, σε θέματα όπως η βιώσιμη ανάπτυξη (ασφάλεια, περιβάλλον κ.λπ.). Σε ετήσια επίσης βάση, διεξάγεται και η αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων του Ομίλου. Όλοι οι εργαζόμενοι συμμετέχουν σε ετήσια αξιολόγηση απόδοσης για την αποτίμηση της επίδοσής τους, μέσω της οποίας σχεδιάζεται το πλάνο βελτίωσης των γνώσεων και ανάπτυξης των δεξιοτήτων τους.

% ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΕ ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΟ 2025						
ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΦΥΛΟ		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		
		ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΤΕΛΕΧΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	ΛΟΙΠΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.	100%	100%	100%	100%	100%	
HELLENiQ ENERGY Α.Ε.	100%	100%	100%	100%	100%	
EKO ABEE	100%	100%	100%	100%	100%	
ΚΑΛΥΨΩ KEA	100%	100%	100%	-	100%	
EKO SERBIA	100%	100%	100%	100%	100%	
DIAXON	100%	100%	100%	100%	100%	
OKTA	100%	100%	100%	100%	100%	
EKO CYPRUS	83%	86%	77%	100%	82%	
EKO BULGARIA	100%	100%	100%	100%	100%	
JUGOPETROL	84%	87%	81%	90%	84%	
ΑΣΠΡΟΦΟΣ	100%	100%	100%	100%	100%	
HELLENiQ UPSTREAM Α.Ε.	100%	100%	100%	100%	100%	

ESRS S1 S1-13 §83 (a) και §84

